

Voor Hogeschool Inholland zijn wij voor het domein Gezondheid, Sport en Welzijn in Haarlem op zoek naar een:

TEAMLEIDER CLUSTER PARAMEDISCH

(0.8 – 1.0 fte, salaris schaal 12/13)

Een ondernemende en mensgerichte teamleider met ruime leidinggevende ervaring.

Jouw meerwaarde

Het cluster Paramedisch bij Hogeschool Inholland bestaat uit de opleidingen Mondzorg, MBRT (Medisch Beeldvormende en Radiotherapeutische Technieken) en de master MIRO (Medical Imaging en Radiation Oncology) .

We zoeken in verband met het aanstaande (pré)pensioen van de huidige teamleider, een ondernemende collega die de opleiding MBRT en master MIRO verder kan brengen. Iemand die met het onderwijsteam wil bouwen aan een toekomstbestendige opleiding in relatie tot de (inter-) nationale ontwikkelingen van het beroep in het werkveld, de studenten, de doelstellingen van de hogeschool, het domein Gezondheid Sport en Welzijn en het cluster Paramedisch.

Heb jij ervaring als opleidingsmanager of teamleider binnen een onderwijsorganisatie? En wil jij bijdragen aan de ambitie om van MBRT en master MIRO een top opleiding te maken? Dan ben jij de ondernemende Teamleider die we zoeken!

Achtergrondinformatie

Je bent samen met een collega teamleider verantwoordelijk voor de strategisch/tactische ontwikkeling van de opleidingen met een sterke samenwerking tussen onderwijs, onderzoek en het werkveld. Daarbij ben je verantwoordelijk voor de kwaliteit van de inhoud en didactische vormgeving van het onderwijsprogramma. Je gaat voor een inspirerend studieklimaat voor studenten en studiesucces en een positieve werkomgeving voor medewerkers. In samenspraak met de clustermanager van het paramedisch cluster en het team zie je kansen om te anticiperen op ontwikkelingen in het brede gezondheidsdomein en innovaties ten behoeve van het onderwijs en onderzoek de beroepspraktijk in te brengen, te ontwikkelen en te implementeren. Je bent verantwoordelijk voor de coördinatie en uitvoering van onderwijs en onderzoek binnen gestelde kaders en draagt zorg voor voortgang en continuïteit. Je geeft zowel resultaat- als ontwikkelingsgericht leiding aan het onderwijsteam van circa 64 medewerkers, passend bij de te realiseren doelen en hebt daarbij oog en aandacht voor de ontwikkeling en talenten van medewerkers en team.

Jouw rollen

De rol van teamleider is veelzijdig. Je bent een spin in het web en richt je zowel op resultaten binnen het cluster, van het team, de kwaliteit van het onderwijs als op de communicatie met de student. Je werkt vanuit de kernwaarden persoonlijk en dichtbij en samen met je collega teamleider zorg je voor een goede teamorganisatie.

Het management van de bachelor MBRT en master MIRO bestaat uit twee teamleiders. Het MT is integraal verantwoordelijk voor de kwaliteit van onderwijs, opleidings- personeel- en financieel- en kwaliteitsbeleid en daarmee voor de aansturing van het team en de onderwijsorganisatie.

Iedere teamleider is eerstverantwoordelijk voor een aantal portefeuilles en is tevens eerste aanspreekpunt voor een of meerdere commissies, projecten of expertgroepen.

Functie-eisen

- Je beschikt over een relevante masteropleiding en hebt kennis van actuele ontwikkelingen in de gezondheidszorg en van het werkveld.
- Je hebt ruime leidinggevende ervaring opgedaan binnen een onderwijsorganisatie.
- Je beschikt over expertise in de (paramedische) zorg, en/of onderwijskundig leiderschap en/of bedrijfsvoering (effectieve inzet van mensen en middelen).
- Je hebt een visie op - en passie voor het opleiden van professionals die past bij de kernwaarden van Inholland en kan deze samen met het team uitdragen.
- Je geeft teamgericht en coachend leiding aan hoog opgeleide professionals en beschikt daarbij over sterke leidinggevende competenties: koers uitzetten en houden, met oog voor dat wat in het team nodig is om de teamopdracht goed te kunnen vervullen.
- Je bent samenwerkingsgericht en organisatiesensitief. Je bent in staat om overstijgend te denken, mensen met elkaar te verbinden en ze samen te laten werken aan het bereiken van de hogeschool- en teamdoelstellingen.
- Je bent resultaatgericht, in staat om het overzicht te bewaren in stressvolle situaties en denkt vanuit het belang van de hogeschool, de opleiding en studenten.
- Je bent flexibel en kunt jezelf goed aanpassen aan een veranderende werkomgeving met breed palet aan verantwoordelijkheden.
- Je beschikt over een uitstekende beheersing van de Nederlandse taal in woord en geschrift.
- Je kunt goed overweg met Microsoft Office en bent in staat om nieuwe ICT-systemen jezelf snel eigen te maken.

Wat bieden wij jou als nieuwe collega

- Een salaris van minimaal €4.445,52 en maximaal €6.202,13 bruto per maand, schaal 12 of 13, bij een fulltime dienstverband (wij kennen een 36-urige werkweek). Jouw inschaling is afhankelijk van jouw relevante (werk)ervaring en opleiding.
- Een werkweek van 32 tot 40 uur per week.
- Een goed te bereiken werkplek in Haarlem.
- Uitstekende overige secundaire arbeidsvoorwaarden (o.a. een eindejaarsuitkering en ruim 50 vakantiedagen bij een 40-urige werkweek)
- Het betreft in eerste instantie een tijdelijk dienstverband van 12 maanden. Afhankelijk van de situatie is een hernieuwd contract mogelijk.

Omschrijving sollicitatieproces

Durf jij voor deze uitdaging te kiezen? Dan zien wij jouw sollicitatie graag tegemoet. Voor meer informatie kun je contact opnemen met Rikkert de Nooij, partner van De Roo, telefoon 06 4126 8686 of kantoor 088 5522 999.

Je motivatiebrief met curriculum vitae ontvangen wij graag zo spoedig mogelijk en uiterlijk **4 februari** via de website vacature.deroo.nl. Hier kun je de gevraagde documenten uploaden. Ook tref je hier een link aan naar het uitgebreide functieprofiel.

Voor meer informatie over de organisatie verwijzen wij naar de website: www.inholland.nl.

Een (ontwikkel)assessment kan deel uitmaken van de selectieprocedure.

De procedure wordt gelijktijdig intern en extern uitgezet.