

Teammanager Radiotherapie (36 uur) radiotherapie

Jij bent een inspirerende leidinggevende en werkt graag op een afdeling die internationaal hoog staat aangeschreven, met de nieuwste technieken en geavanceerde apparatuur.

Wat ga je doen

Op de afdeling radiotherapie met hoofdlocatie locatie VUmc en satelietlocaties op locatie AMC, in Hoorn en in Almere, is een vacature ontstaan voor een teammanager voor locatie VUmc. Je bent leidinggevende van +/- 20 laboranten en primair verantwoordelijk voor het proces op de bestralingstoestellen (Ethos/Truebeam) op alle vier de locaties. Samen met zeven collegae teammanagers ben je verantwoordelijk voor een eenduidig beleid over de locaties en processen heen. Dit gebeurt onder leiding van het Hoofd Paramedische Sectie. De teammanagers hebben naast hun leidinggevende taken ieder een eigen aandachtsgebied; zijn procesverantwoordelijk en/of hebben de verantwoordelijkheid voor een locatie. Zij vormen een team, werken samen, zijn goed op de hoogte van elkaars werkzaamheden en kunnen hierdoor elkaar waarnemen.

In deze functie ben jij primair werkzaam op locatie de Boelelaan en heb je een variatie aan werkzaamheden zoals:

- Coachen en leidinggeven aan een team van laboranten (+/- 20 laboranten);
- Je bent verantwoordelijk voor personele- en organisatorische aangelegenheden; jaargesprekken, ziekteverzuimbegeleiding en adviseert medewerkers ten aanzien van hun ontwikkeling zodanig dat de voortgang en kwaliteit van zorg wordt bewaakt;
- Je bent primair verantwoordelijk voor het proces op de bestralingstoestellen en samen met je collega's voor een adequaat en veilig verloop van het dagelijkse programma en voor het (mede)bewaken van het beleid;
- Je hebt zowel een efficiënte bedrijfsvoering als een grote patiënttevredenheid hoog in het vaandel;
- Je draagt mede zorg voor de ontwikkeling van het beleids- en jaarplan als ook voor de uitvoering daarvan en bent de schakel tussen de laborantengroep en het Hoofd Paramedische Sectie;
- Je vervult de verbindende rol tussen de laboranten en de overige disciplines;
- Je signaleert verbetermogelijkheden op gebieden als logistiek, patiëntgerelateerde processen en planning.

Wat we van je verwachten

- Je hebt een afgeronde HBO opleiding en minimaal 2 jaar ervaring als leidinggevende binnen de zorg, bij voorkeur op een afdeling Radiotherapie;
- Je geeft op een coachende manier leiding en beschikt over een goede zelfreflectie;
- Je bent in staat om in oplossingen te denken, snel te schakelen qua ontwikkelingen en je hebt invloed op groepsituaties;
- Je hebt ervaring in het managen van processen en projecten. Je bent gewend om initiatieven te nemen waardoor werkprocessen verbeterd en geoptimaliseerd worden;
- Je hebt oog voor vernieuwingen en vindt het leuk om mee te denken over middellange termijn beleid;
- Je kunt goed samenwerken en weet mensen te verbinden, overtuigen en mee te laten denken;
- Je bent een goede teamspeler en hebt oog voor de gemeenschappelijke belangen van de groep teammanagers.

Waar ga je werken

Het Amsterdam UMC is een innovatieve kwaliteitsorganisatie met een uitstekende reputatie en een krachtig netwerk. We hebben plezier in wat we doen, we onderscheiden ons in innovatie, onderwijs, onderzoek en uitstekende patiëntenzorg. Binnen het Amsterdam UMC is oncologie één van de speerpunten. De afdeling radiotherapie vervult een belangrijke rol in de behandeling van de oncologische patiënt.

Er wordt gebruik gemaakt van de meest geavanceerde beeldvormings- en de modernste bestralingstechnieken. We werken in multidisciplinaire teams. Je wordt onderdeel van een hecht en betrokken team waarin deskundigheid, samenwerking en werkplezier hoog in het vaandel staan. De afdeling Radiotherapie zit nog volop in de harmonisatie; dit is een intensief, maar uitdagend traject.

Wat we je bieden

- Salarisschaal 10: 2911 tot 4615 euro bruto bij een fulltime dienstverband (afhankelijk van opleiding en ervaring).
- Naast een goed basissalaris bieden we onder andere 8,3% eindejaarsuitkering en 8% vakantietoeslag. Wil jij weten wat je gaat verdienen? Bereken dan [hier](#) jouw netto salaris (onder voorbehoud).
- Gratis en onbeperkt toegang tot het trainingsaanbod van onze online leeromgeving GoodHabitz.
- Je pensioen wordt opgebouwd bij het ABP. Amsterdam UMC draagt 70% van deze premie bij.
- Wij bieden een reiskostenvergoeding en daarnaast een [fietsregeling](#).

VACATURE

- Wij hebben een zeer actieve personeelsvereniging en een Jong Amsterdam UMC en organiseren vanuit beide verschillende (sportieve) activiteiten en evenementen door het jaar heen.
- In eerste instantie bieden wij jou een jaarcontract, met uitzicht op een vast dienstverband.
- Bij gebleken gelijke geschiktheid krijgen interne kandidaten voorrang op externe kandidaten.

Amsterdam UMC heeft een open cultuur. Dit betekent dat wij hopen dat iedereen zich welkom voelt bij onze organisatie en dat wij streven naar het bieden van gelijke kansen aan iedereen. Wij nodigen dan ook alle geïnteresseerden van harte uit om te reageren op deze vacature.

Voor meer informatie over onze arbeidsvoorwaarden kijk op [onze website](#).

Een referentiecheck kan onderdeel zijn van de selectieprocedure. Daarnaast is het aanvragen van een VOG (Verklaring Omtrent Gedrag) voor iedere nieuwe medewerker verplicht. De aanvraag voor een VOG wordt opgestart vanuit VUmc zodra de nieuwe medewerker is aangesteld.

Voor medewerkers die in de directe patiëntzorg gaan werken, kan een uitgebreide screening onderdeel zijn van de procedure. Klik [hier](#) voor meer informatie en of deze op jou van toepassing is.

Ben je werkzaam in een zorggerelateerde functie, dan is een aanstellingskeuring ook onderdeel van jouw selectieprocedure.

Bijzonderheden

De eerste online gesprekken vinden plaats op donderdag 22 april 2021. De tweede gespreksronde zal op locatie plaatsvinden in week 17.

Laten we kennismaken

Voor meer inhoudelijke informatie kun je het beste een mail sturen naar Monique Hoving, Hoofd Paramedische Sectie a.i., afdeling Radiotherapie, via m.hoving@amsterdamumc.nl.

Voor meer informatie over de sollicitatieprocedure kun je terecht bij Faisca Stuiver, corporate recruiter, via telefoonnummer: 06-1066 9317.

Solliciteren

Je kan tot en met zondag 18 april 2021 solliciteren door je motivatiebrief en CV te mailen aan f.stuiver@amsterdamumc.nl of te uploaden via www.werkenbijvumc.nl.