

Teamleider Nucleaire Geneeskunde

Jouw functie

Werken bij het AVL betekent werken bij een befaamd onderzoeksinstituut en in een ziekenhuis dat landelijke bekendheid geniet. Wat ons bijzonder maakt is de betrokkenheid en bevoegenheid van al onze medewerkers. Elke dag weer geven wij alles voor de patiënt, die in onze missie en visie centraal staat.

Om als afdeling toonaangevend te blijven, staan wij de komende jaren met de afdeling voor meerdere (grote) verbouwingen en zullen het aantal studies flink toenemen. Speerpunten van de afdeling liggen binnen de onderzoeksthema's Personalized Medicine en Immunotherapie, waarin de ontwikkeling en toepassing van ImmunoPET en radionuclidetherapie voorop staan.

De afdeling Nucleaire Geneeskunde is onderdeel van het cluster Diagnostisch Oncologisch Disciplines (DOD). Onze afdeling beschikt over twee PET/CT scanners, 3 gammacamera's waarvan 2 SPECT/CT, twee mini-gammacamera voor intraoperatieve beeldvorming, hotlabfaciliteiten voor de bereiding van radiofarmaca en 5 isolatiekamers voor therapie met open bronnen. Er is een goede samenwerking met onderzoeksgroepen op het gebied van klinisch en translationeel onderzoek, waarvoor onder meer een animal SPECT/CT en PET/CT beschikbaar zijn.

Als teamleider ben je onderdeel van het operationeel leidinggevend team op de afdeling Nucleaire Geneeskunde. De afdelingsleiding bestaat uit het hoofd bedrijfsvoering en medisch vakgroep hoofd. Je geeft inhoudelijk en organisatorisch leiding aan ongeveer 30 collega's bestaande uit medisch nucleair werkers en doktersassistenten. Als teamleider zorg je voor de optimale inzet van personeel en capaciteit van de modaliteiten. Je levert een actieve bijdrage aan het beleid van de afdeling en je draagt dit uit in de praktijk. Je bent verantwoordelijk en bevoegd voor je eigen taakgebied, doelen, mensen en middelen. Aan het team geef je duidelijke kaders en richtlijnen, waarbinnen ze zelfstandig hun werk verrichten. Daarnaast ben je in staat de koers van de afdeling te vertalen naar het team en dit vervolgens resultaat gericht te implementeren. Tevens ben je in staat om het team te vertegenwoordigen naar de afdelingsleiding. Ook vind je het een uitdaging afdelingsoverstijgend samen te werken.

Jouw profiel

- Je hebt aantoonbare ervaring in een leidinggevende functie en in het inhoudelijk aansturen van een team.
- Je hebt kennis van patiënt- en logistieke processen van ziekenhuisafdelingen.
- Je hebt een zorgachtergrond en kent bij voorkeur de diagnostiek (opleiding tot Medisch Nucleair Werker is een pré).
- Je hebt een opleiding middenkader afgerond.
- Jouw zelfstandigheid is groot, je bent flexibel en je bent een verbindende factor in het team.
- Je bent daadkrachtig en besluitvaardig, blijft in wisselende omstandigheden overzicht behouden, en kan met druk omgaan.
- Jouw ideeën en creatieve inbreng dragen bij aan efficiënte inzet van personeel en bezetting van capaciteit op de afdeling.
- Je hebt een collegiale, professionele en positieve houding.
- Je coacht en motiveert je teamleden, zodat zij hun talenten optimaal benutten.
- Je wilt bijdragen aan de veranderingen, verbouwingen en ontwikkelingen waar wij als afdeling de komende jaren voor staan.

Jouw ontwikkelingsmogelijkheden en arbeidsvoorwaarden

Met de innovatie en groei die we de komende jaren als afdeling doormaken, staan ook jouw ontwikkeling en groei centraal. Vanzelfsprekend staan wij open voor initiatieven die jouw ontwikkeling en die van onze afdeling ondersteunen. De basis voor jouw arbeidsvoorwaarden is conform de CAO ziekenhuizen. Jouw salaris zal, afhankelijk van ervaring, tussen € 2.665,- en € 3.917,- bruto per maand bedragen op basis van een 36-urige werkweek. Dit is conform FWG 55. Daarnaast ontvang je vast een vakantie- (8,33%) en eindejaarsuitkering (8,33%) als onderdeel van je secundaire voorwaarden. Tevens zijn er aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden rond woon-werk verkeer.

Interesse?

Spreekt de uitdaging je aan en herken je jezelf in onderstaande voorwaarden, dan nodigen we jou graag uit voor een kennismaking.

Voor nadere informatie kun je contact opnemen met Arjen Biesterveld, recruiter, 020-5122897. Bij inhoudelijke vragen verbinden we je ook door naar de verantwoordelijke collega's van het team. Ben je enthousiast over deze vacature dan ontvangen wij graag een motivatiebrief en een cv.

Je kunt reageren tot en met donderdag 31 oktober 2019.

Deze vacature staat zowel intern als extern uit, interne kandidaten hebben voorrang op de sollicitatieprocedure.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.