



NVMBR

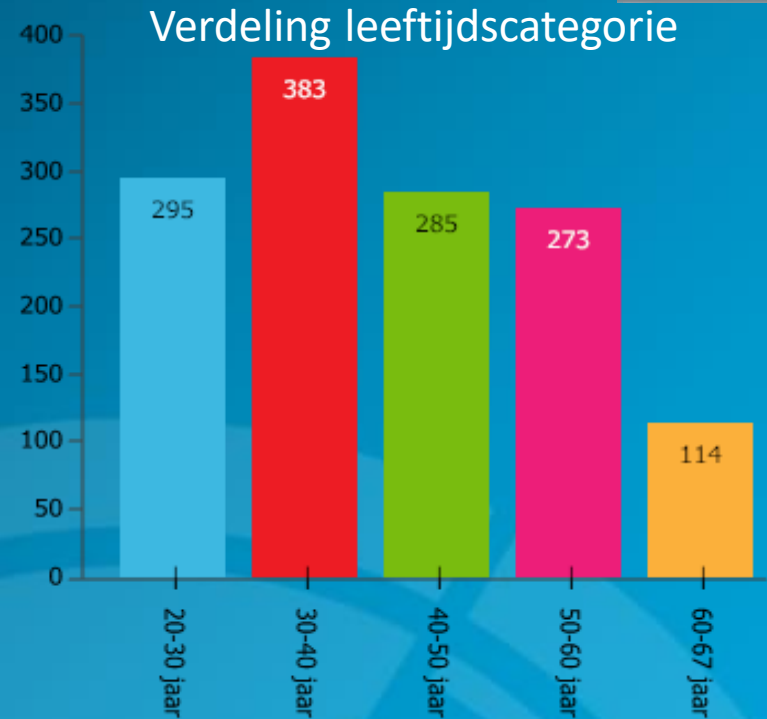
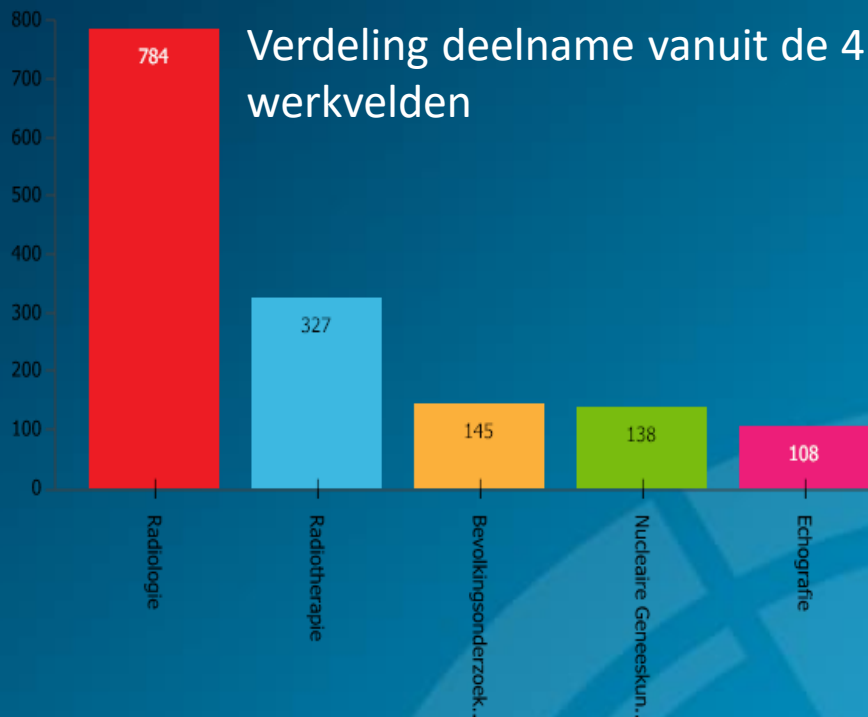
Uitkomsten enquête werkdruk

September 2019

Respons



NVMBR



De enquête is verstuurd naar 2159 leden en gedeeld op facebook en LinkedIn. 1373 MBB'ers hebben de vragenlijst ingevuld. Respons is 62,6 %.

Opzet vragenlijst

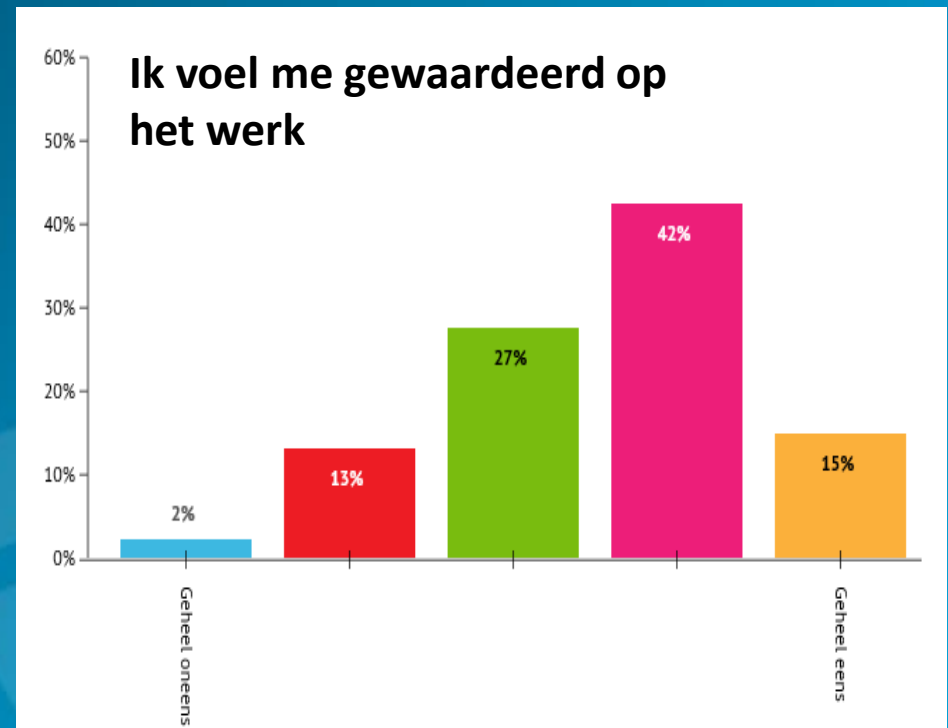
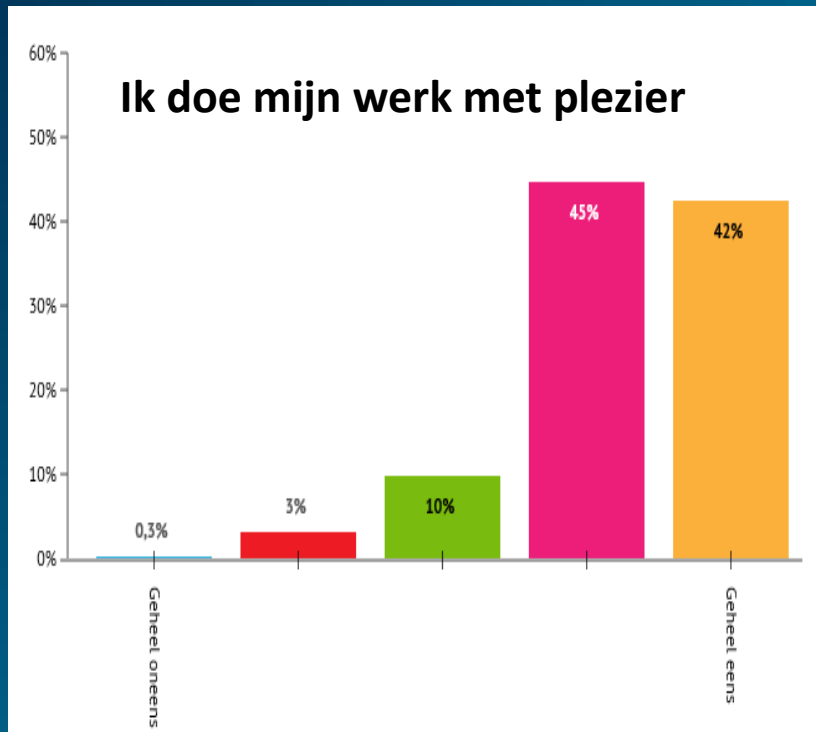
Vragenlijst bestond uit 42 vragen waarvan 1 open vraag

- De vragen zijn ingedeeld in 4 categorieën:
 - Werkplezier
 - Werkindeling
 - Werkdruk
 - Organisatie

Uitkomsten werkplezier



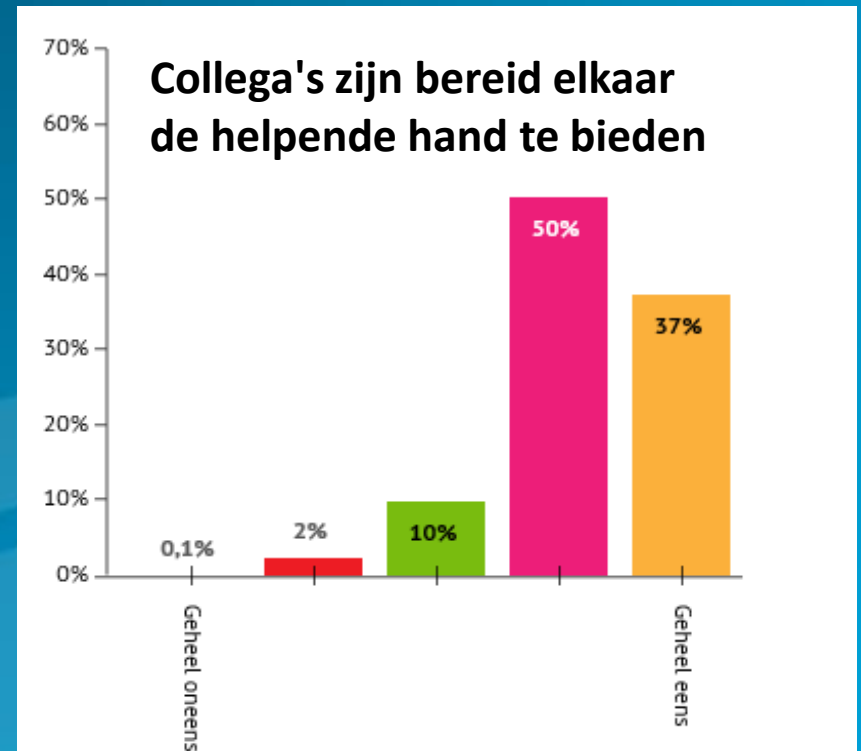
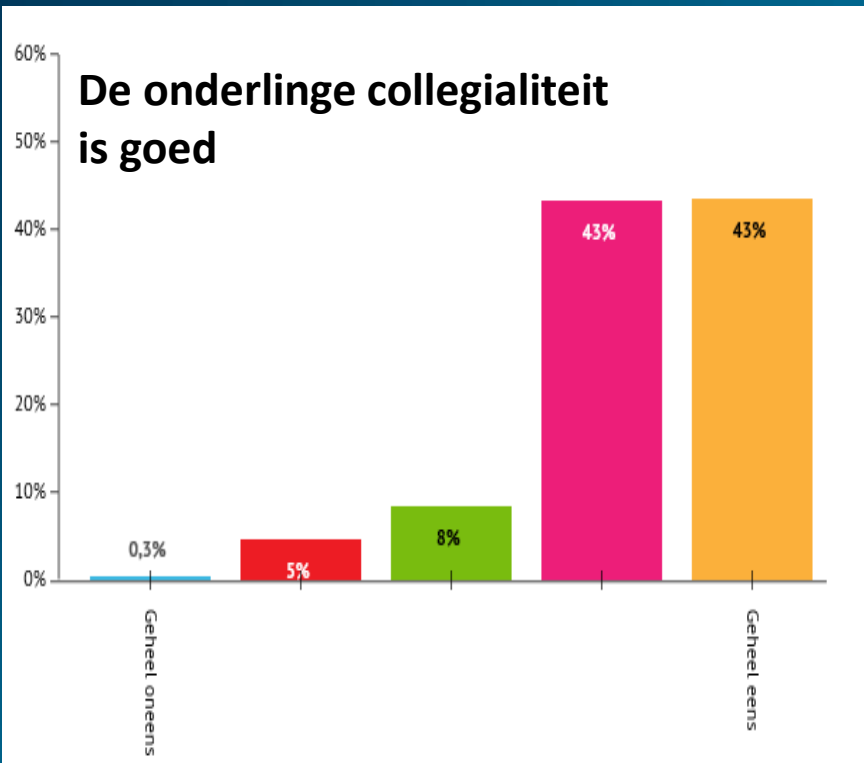
NVMBR



Uitkomsten werkplezier



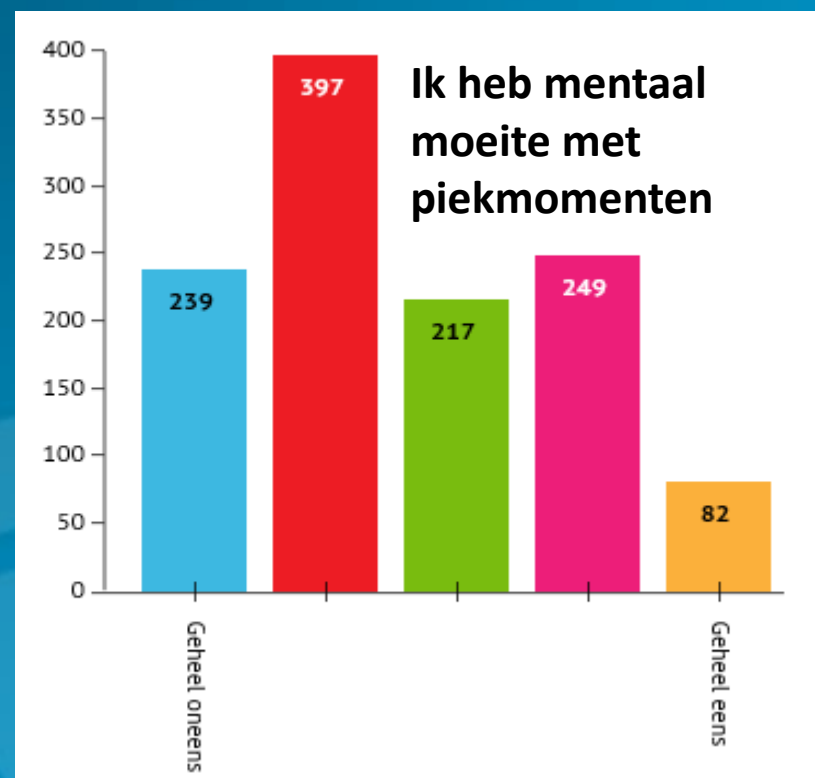
NVMBR



Uitkomsten werkplezier



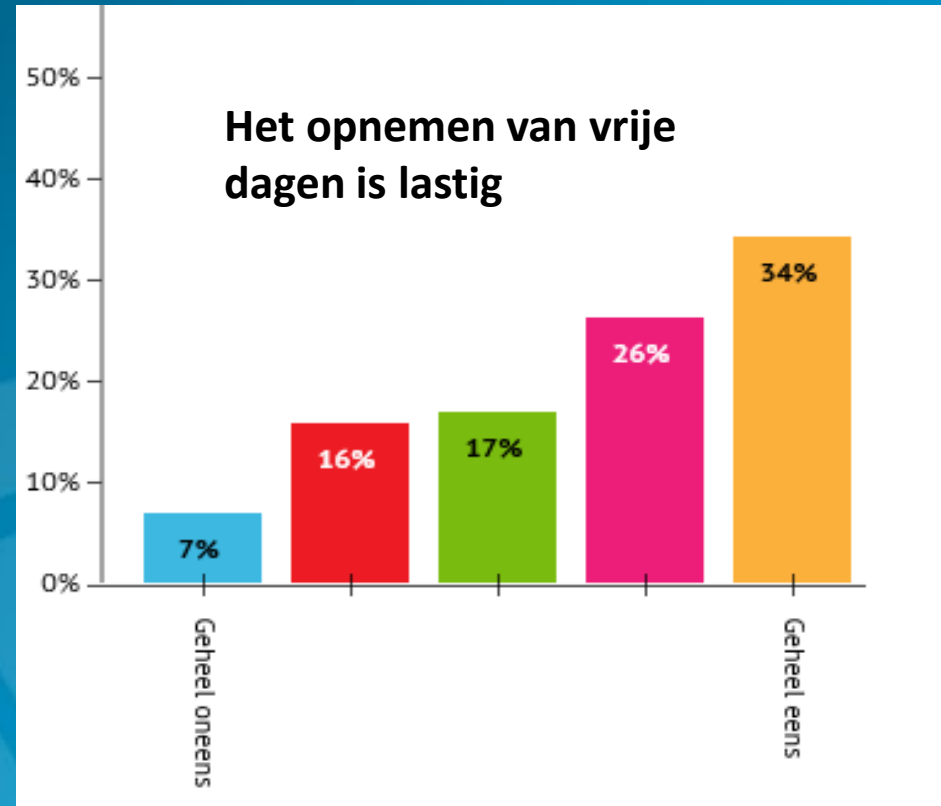
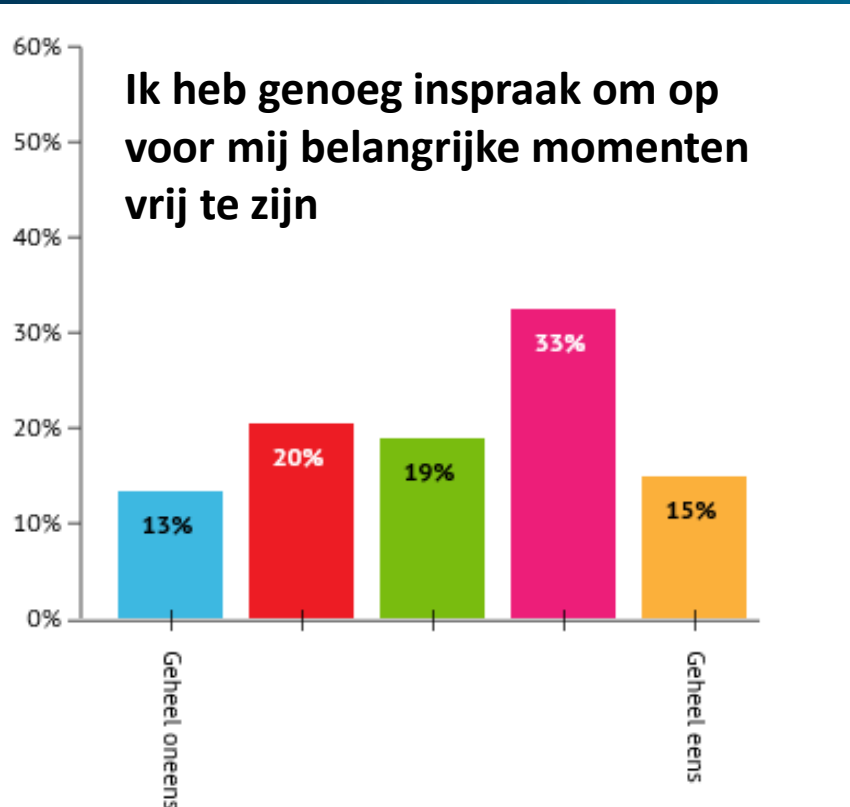
NVMBR



Uitkomsten werkindeling



NVMBR

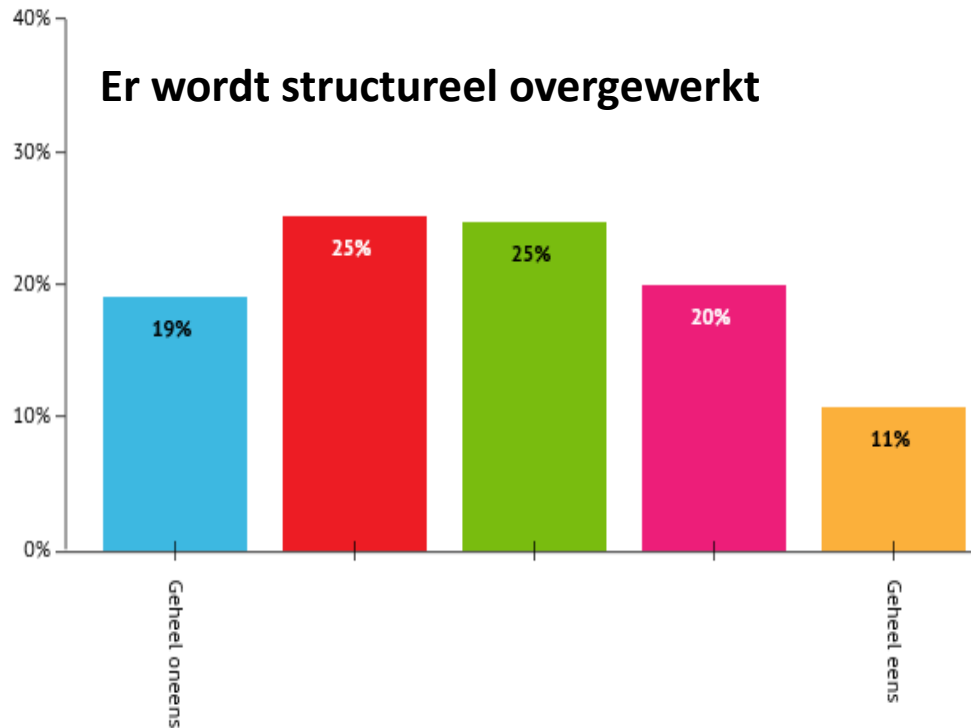


Uitkomsten werkindeling

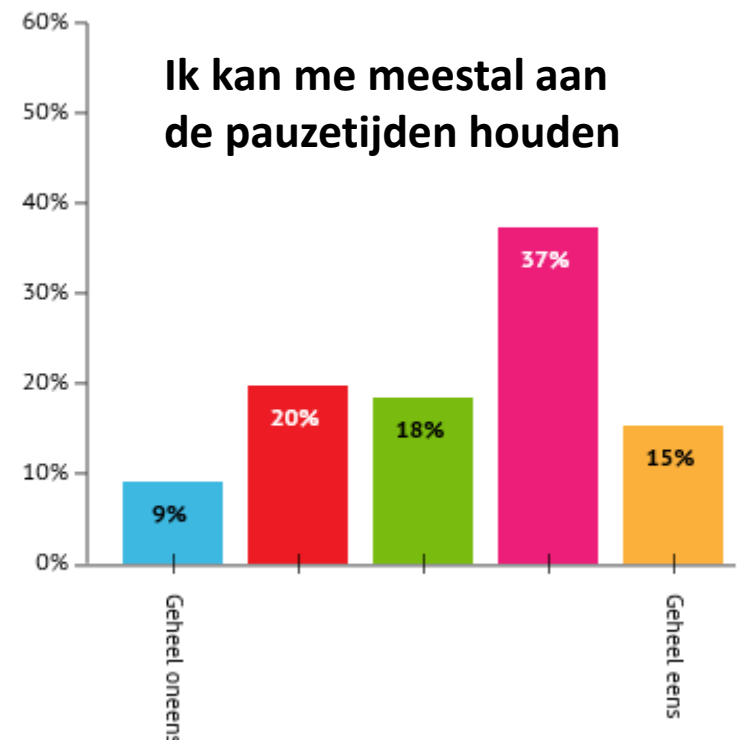


NVMBR

Er wordt structureel overgewerkt



Ik kan me meestal aan de pauzetijden houden



Uitkomsten werkdruk

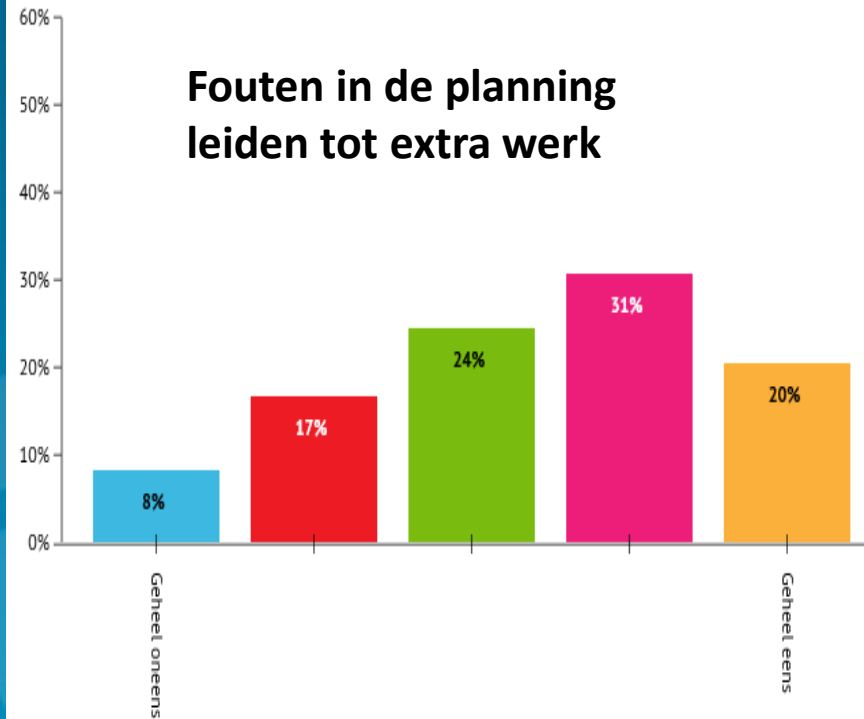


NVMBR

Veranderingen in de plannings worden pas kort van tevoren bekendgemaakt



Fouten in de planning leiden tot extra werk

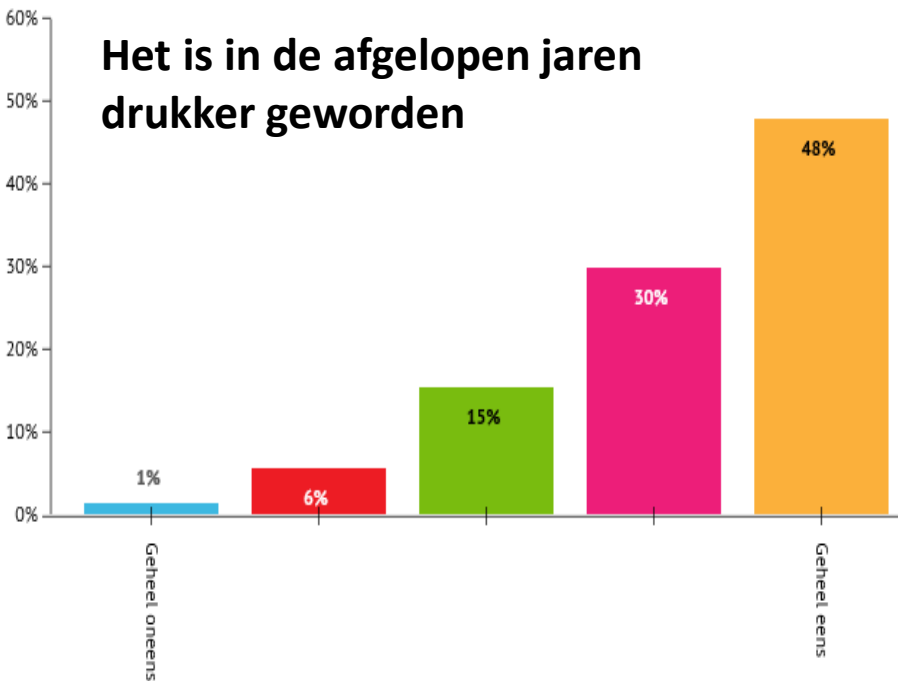


Uitkomsten werkdruk

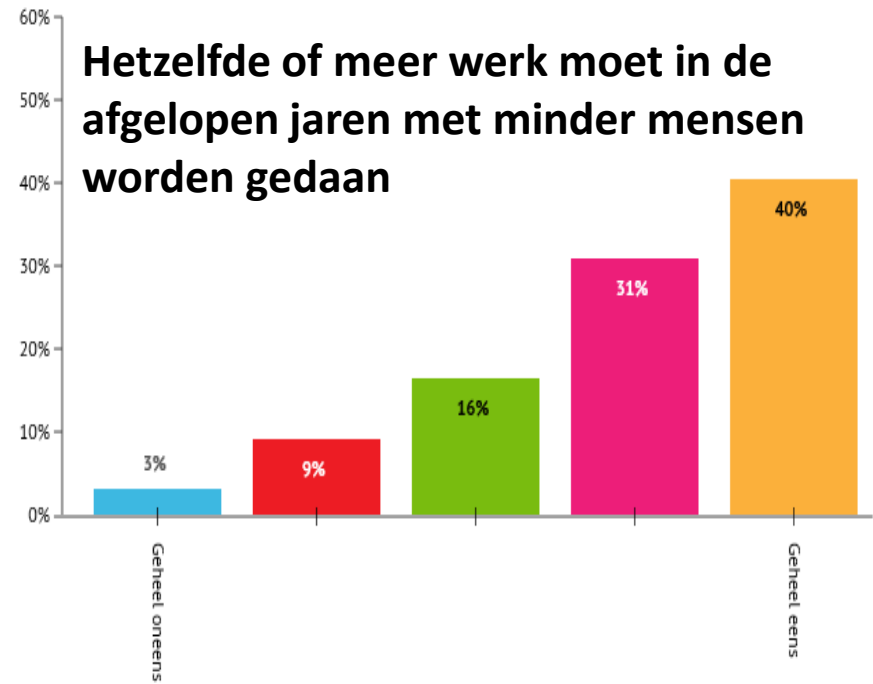


NVMBR

Het is in de afgelopen jaren drukker geworden



Hetzelfde of meer werk moet in de afgelopen jaren met minder mensen worden gedaan



Uitkomsten werkdruk

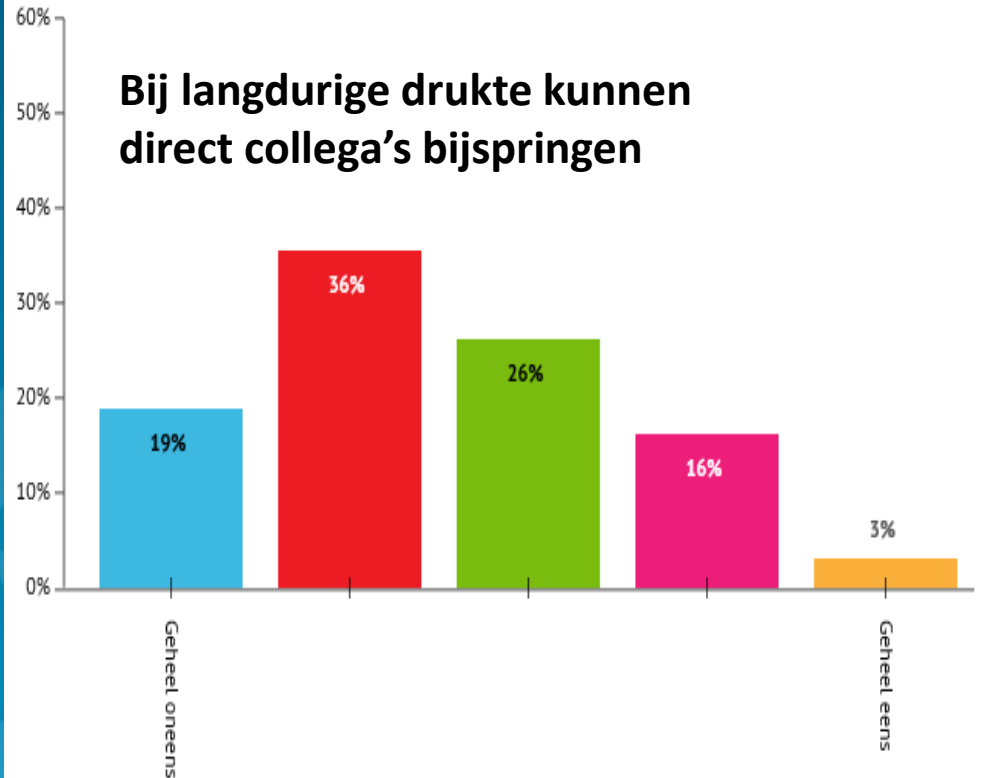


NVMBR

Ik krijg me werk niet af in de tijd die ervoor beschikbaar is



Bij langdurige drukte kunnen direct collega's bijspringen

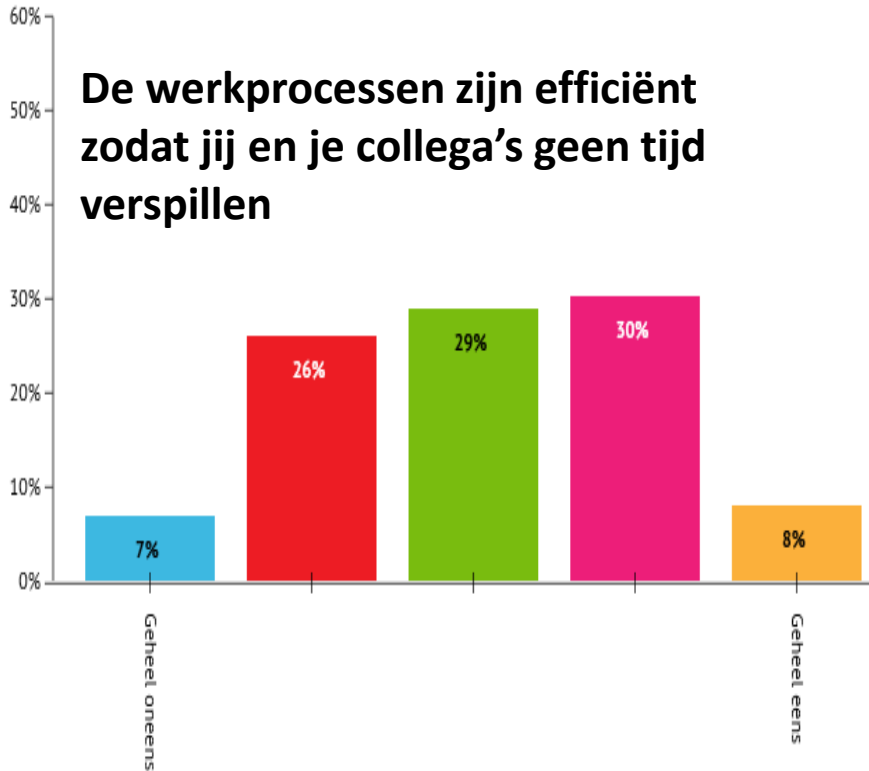


Uitkomsten werkdruk

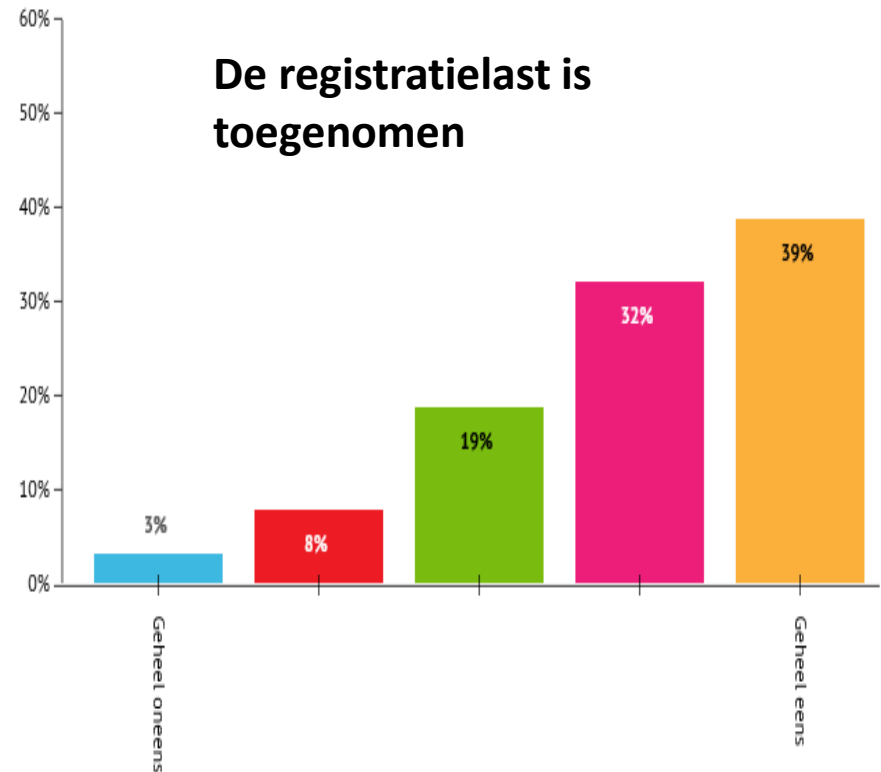


NVMBR

De werkprocessen zijn efficiënt zodat jij en je collega's geen tijd verspillen



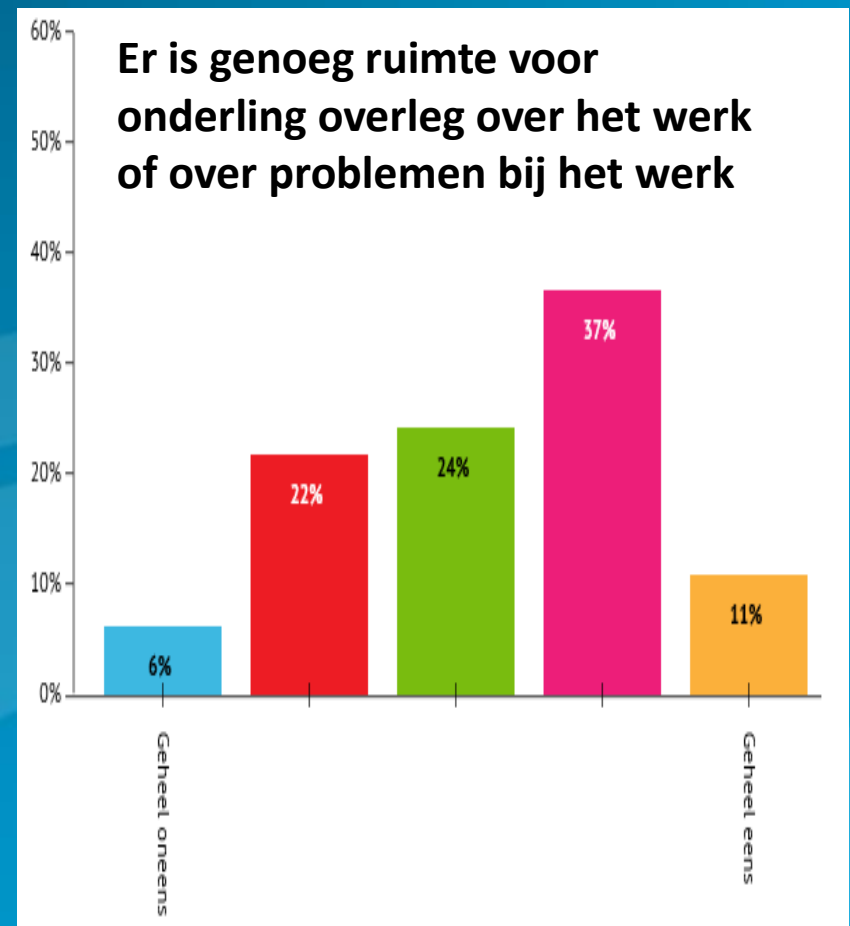
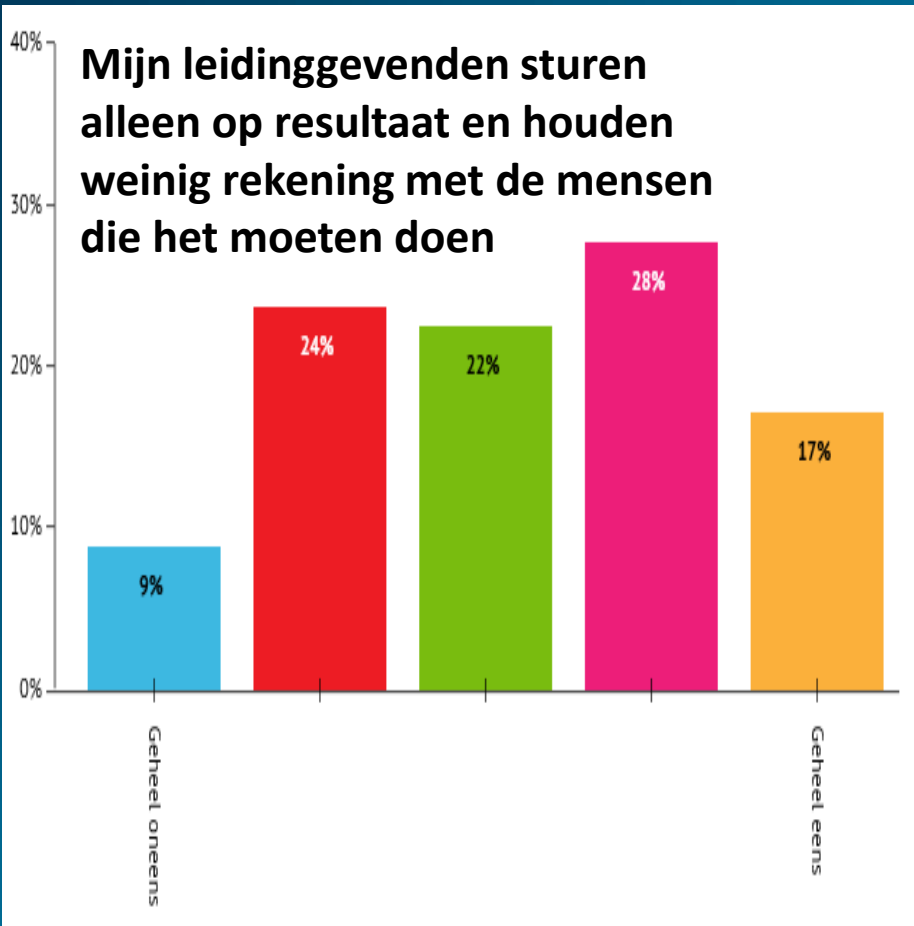
De registratielast is toegenomen



Uitkomsten werkdruk



NVMBR

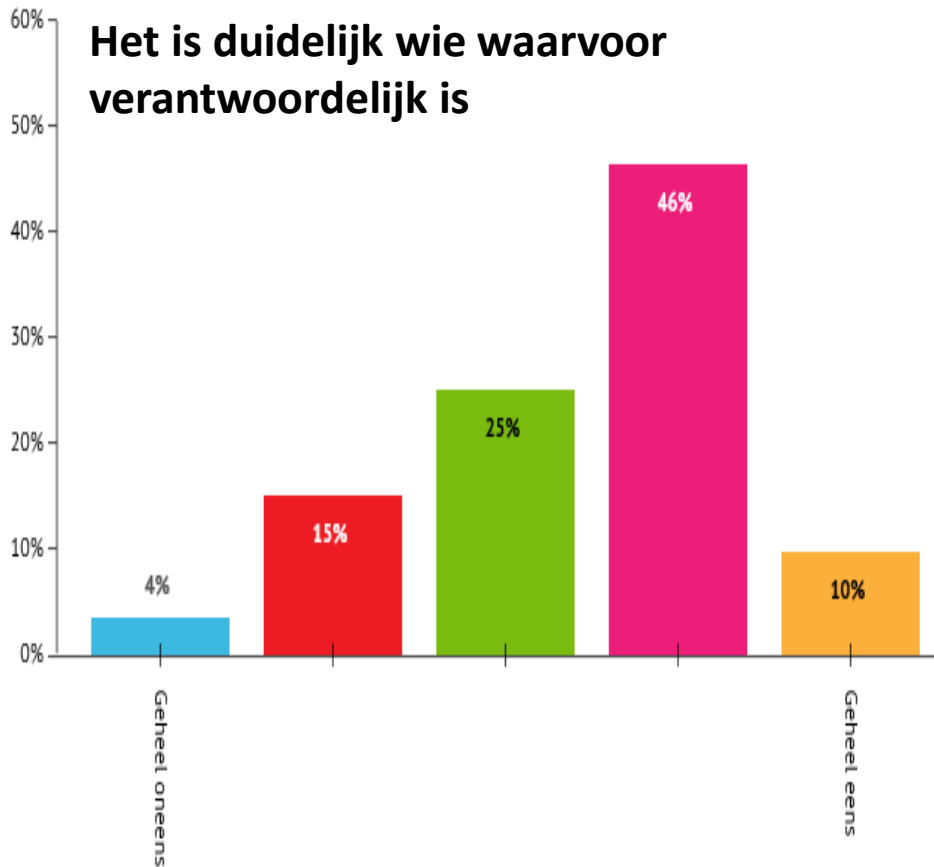


Uitkomsten Organisatie

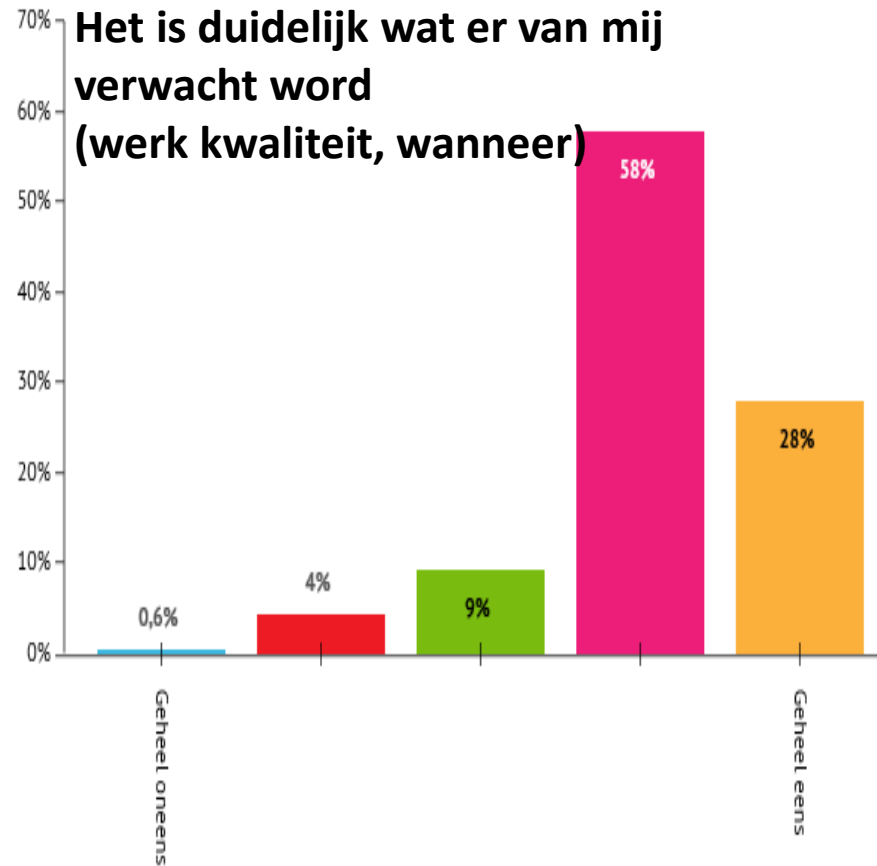


NVMBR

Het is duidelijk wie waarvoor verantwoordelijk is



Het is duidelijk wat er van mij verwacht wordt (werk kwaliteit, wanneer)

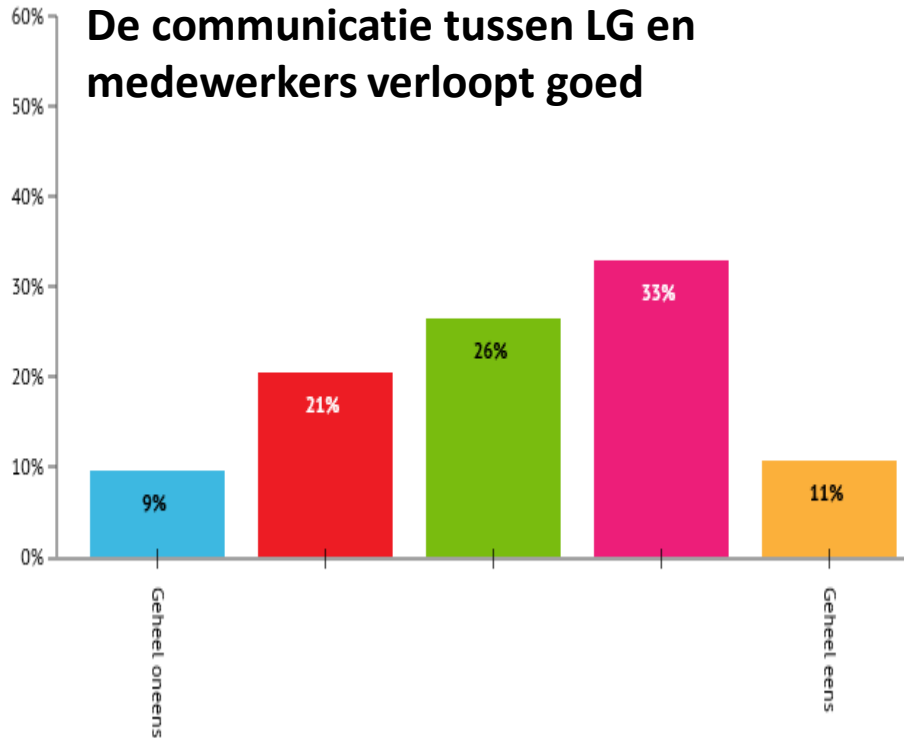


Uitkomsten Organisatie

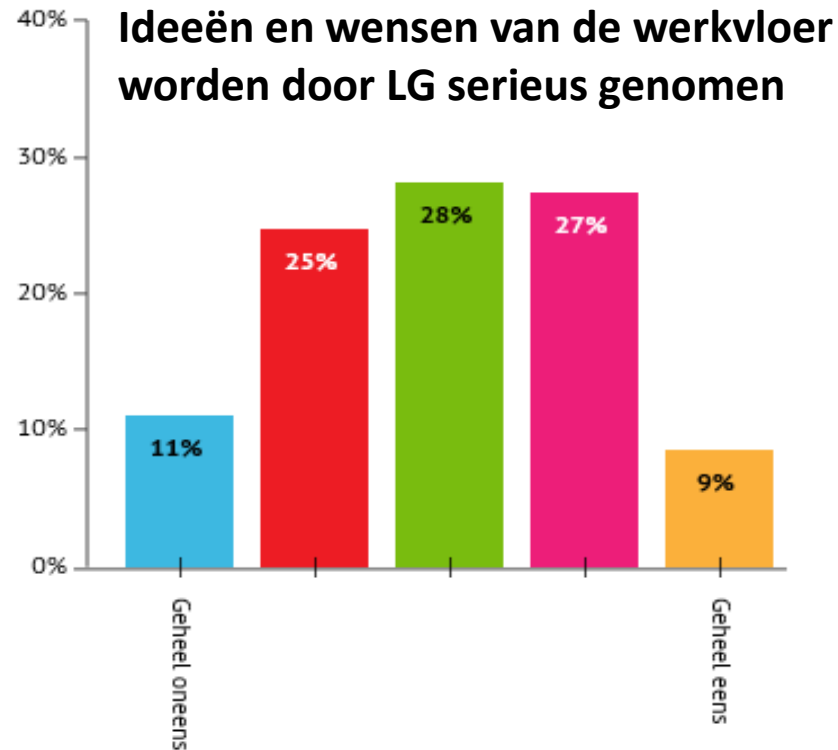


NVMBR

De communicatie tussen LG en medewerkers verloopt goed



Ideeën en wensen van de werkvloer worden door LG serieus genomen

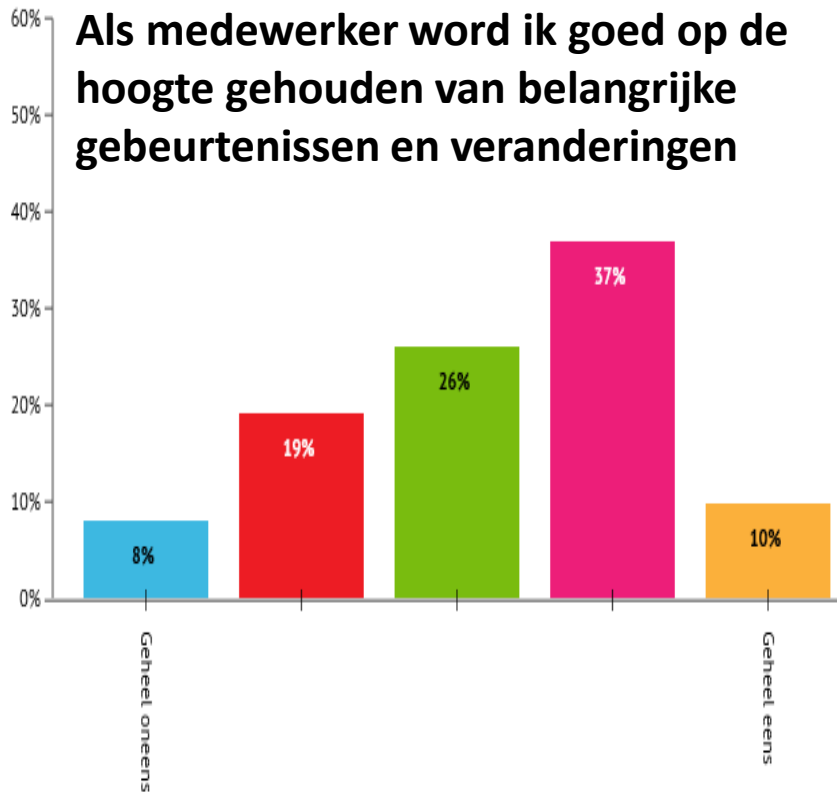


Uitkomsten Organisatie

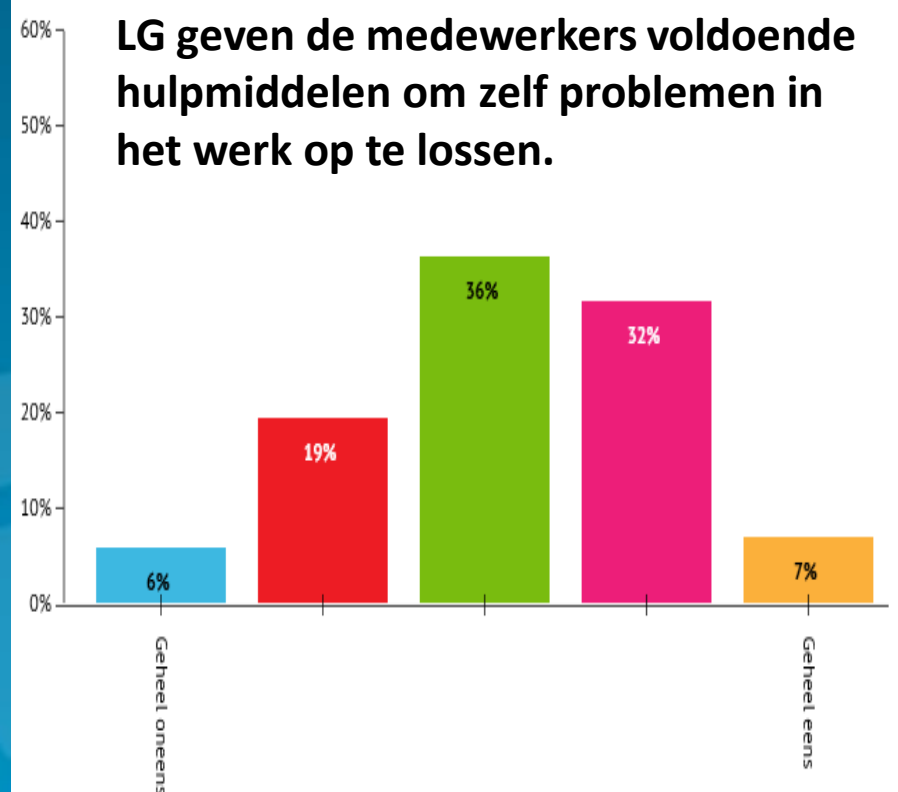


NVMBR

Als medewerker word ik goed op de hoogte gehouden van belangrijke gebeurtenissen en veranderingen



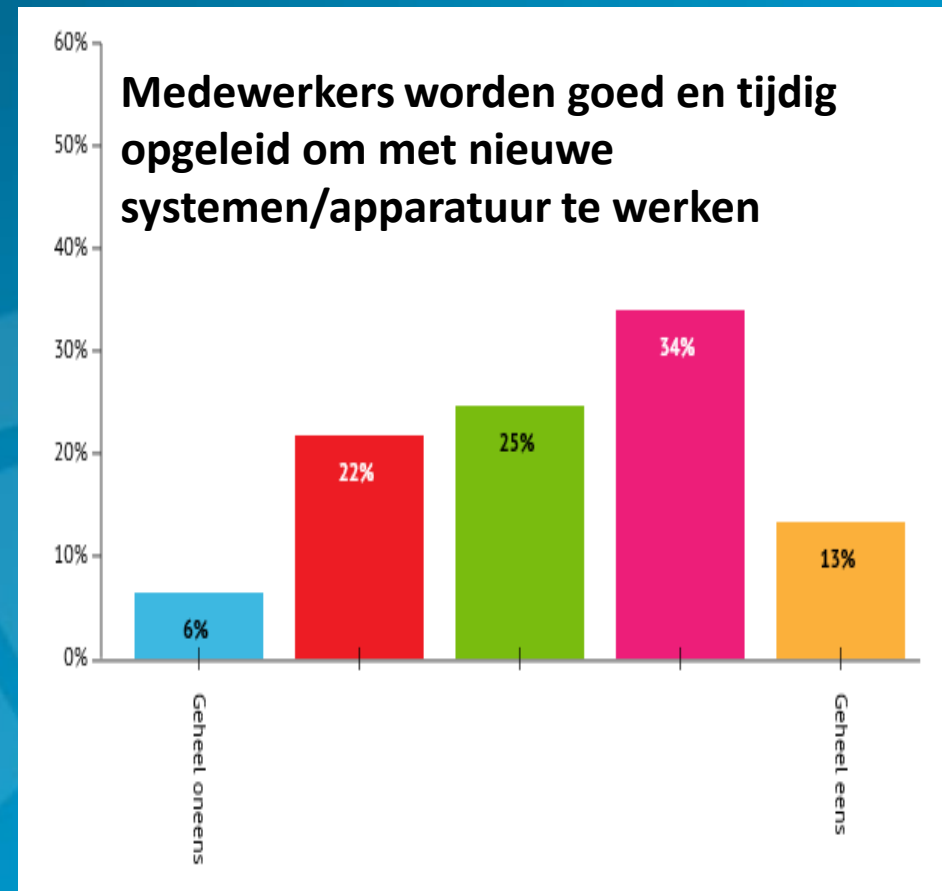
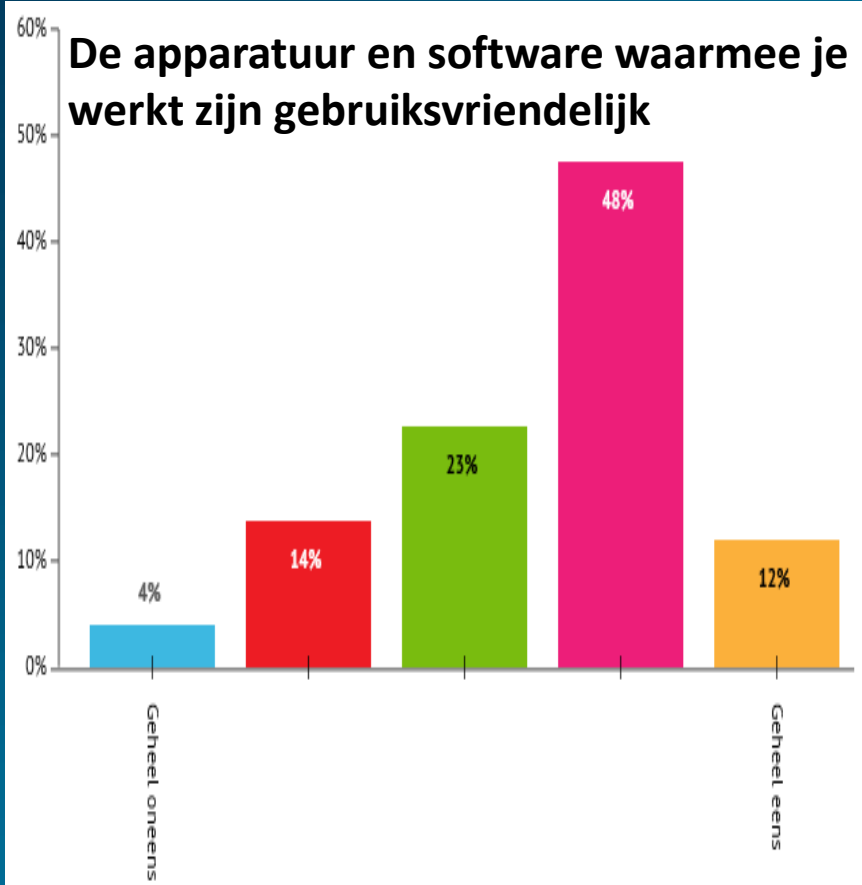
LG geven de medewerkers voldoende hulpmiddelen om zelf problemen in het werk op te lossen.



Uitkomsten Organisatie



NVMBR

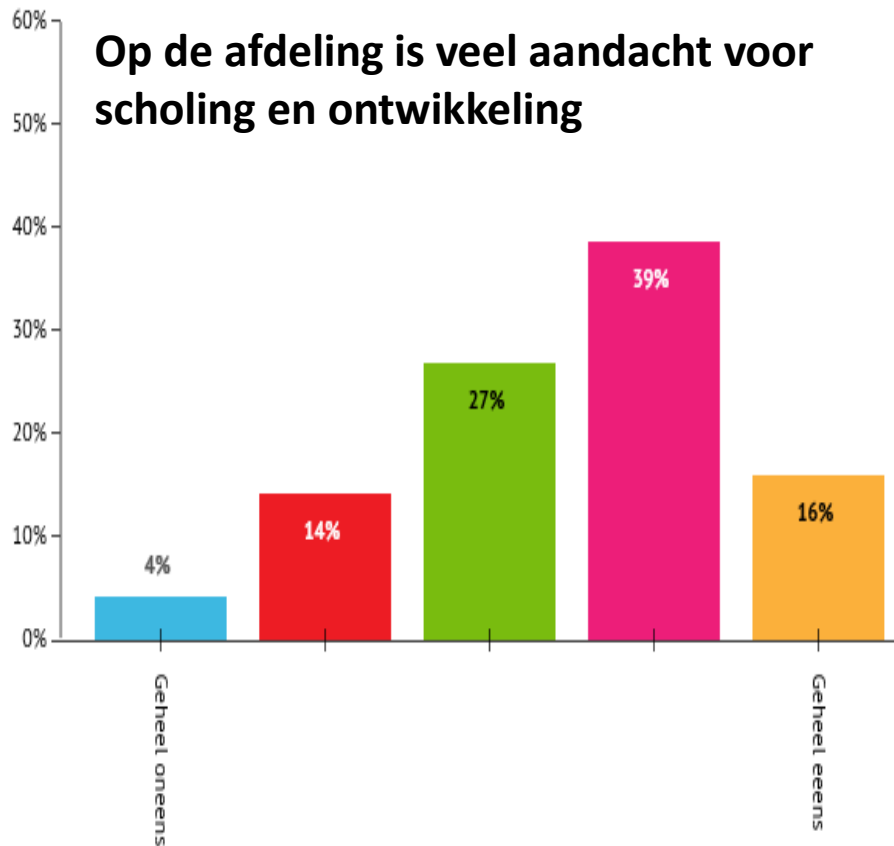


Uitkomsten Organisatie

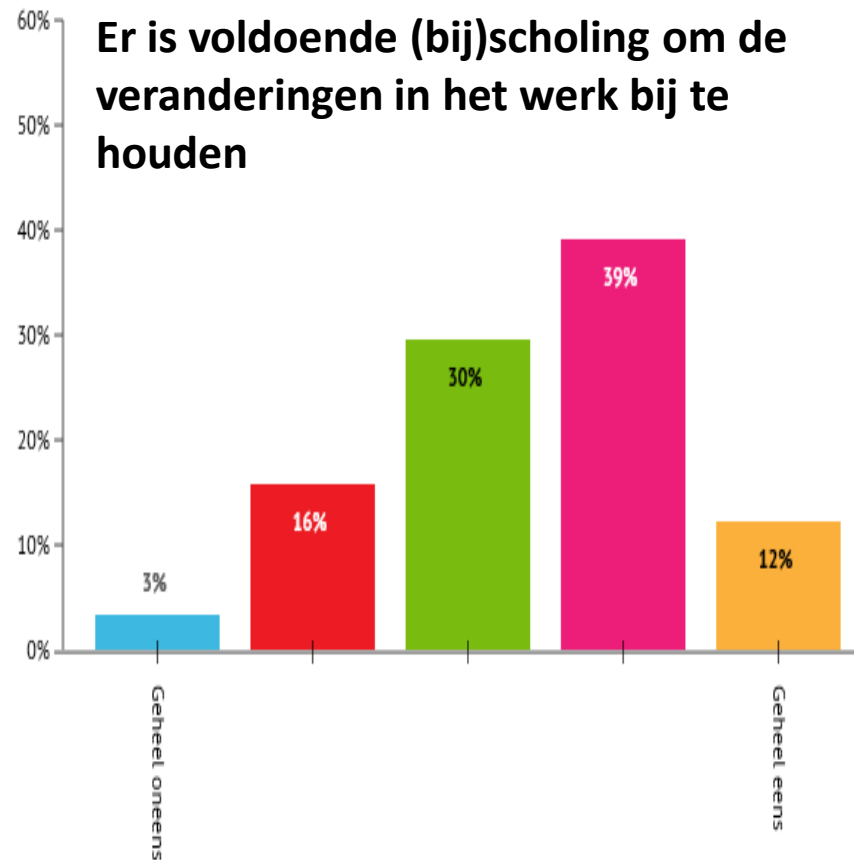


NVMBR

Op de afdeling is veel aandacht voor scholing en ontwikkeling



Er is voldoende (bij)scholing om de veranderingen in het werk bij te houden



Wat valt op?



NVMBR





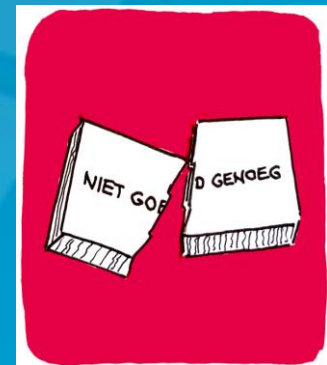
NVMBR

Wat valt op?

Mentale en fysieke belasting

- Leeftijd, duurzaam inzetbaarheidsbeleid ontbreekt
- Complexere zorg, ziekere en oudere patiënten
- Lopende band werk
- Druk op diensten

Geen doorgroeimogelijkheden





NVMBR

Wat valt op?

Toegenomen drukte

- Meer taken en verantwoordelijkheden
- Bezuinigingen
- Ziekteverzuim
- Vacatures
- Meer electieve onderzoeken in de diensten
- 24/7 zorg
- Druk op spoedplekken
- Geen uitlooptmogelijkheden
- Meer registreren





NVMBR

Wat valt op?

Personeelstekorten

Roostering

- Opnemen vrije dagen lastig
- Overwerk wordt structureel
- Pauzes nemen is niet altijd mogelijk

Scholing

- Minder aandacht voor
- Minder geld

Waardering MBB'ers

- Financieel
- Communicatie over verandering
- Ideeën en suggesties serieus nemen
- Erkenning



Conclusies



NVMBR

