



HOE WIL JE ALS MBBer VERTEGENWOORDIGD WORDEN?

In de ledenvergadering van 21 september jl. heeft het NVMBR bestuur voorgesteld om een aantal verenigingstaken onder te brengen bij een al bestaande Besloten Vennootschap, die actief is in de gezondheidszorg. Dit betekent opheffing van de NVMBR. De aanleiding hiervoor is het teruglopende ledenaantal en het gebrek aan participatie van de leden.

Een werkgroep is het daar niet mee eens en ontwikkelt nu een plan om de beroepsvereniging als **NVMBR Nieuwe Stijl** voort te zetten. Het volledige document is half november beschikbaar en zal worden gepresenteerd en besproken in een serie regio-avonden. Zie andere kant.

Waarom heeft het verenigingsmodel de voorkeur?

Een vereniging is:

VAN de leden

de leden van de groep die zich verenigt vormen de hoogste macht in de organisatie. Zij bepalen het beleid en een gekozen bestuur voert dat uit.

VOOR de leden

de activiteiten van een vereniging zijn er op gericht de belangen van de leden te behartigen en te verdedigen. Natuurlijk profiteren niet leden vaak ook mee van in onderhandelingen behaalde resultaten.

DOOR de leden

om de gestelde doelen te behalen kan een vereniging niet zonder de actieve inzet van (een groot deel) van haar leden. Alleen op die manier kunnen activiteiten en beleid worden bepaald en up to date gehouden

Waarom is een BEROEPSVERENIGING noodzakelijk?

Ook al merk je er in de dagelijkse praktijk niet altijd iets van...

Voor de beroepsgroep is de beroepsvereniging:



het gezicht

De NVMBR is het gezicht van de beroepsgroep sinds de oprichting twintig jaar geleden en daarvoor al vanaf 1950 als NVRL. De vereniging is het gezicht van een beroep in constante ontwikkeling.



de stem

De naam NVMBR opent nationaal en ook internationaal deuren voor samenwerking met "stakeholders", zoals verwante verenigingen, autoriteiten en opleiders, waardoor de beroepsgroep op vele fronten meepraat.



de toekomst

er kan goed onderbouwd beleid voor de toekomst worden ontwikkeld op grond van actieve bijdragen vanuit alle vakgebieden en specialisaties binnen de vereniging en door contacten met opleiders en verwante verenigingen, ook internationaal.



het verleden

Kennis van het verenigingsverleden van nu ruim 70 jaar is van belang. Wijsheid komt met de jaren en kennis is macht. Er is een enorme hoeveelheid kennis en ervaring opgedaan in de Afgelopen 70 jaar, met al die wijsheid kan de vereniging haar voordeel doen. Bij voorbeeld door herhaling van eerder minder succesvolle acties te voorkomen.

Denk en praat mee over het toekomstig gezicht van de beroepsgroep:

Adoptie door Besloten Vennootschap of voorstel werkgroep NVMBR Nieuwe Stijl?

PROGRAMMA

- Rol en verantwoordelijkheid van een beroepsvereniging
- Juridische kaders van de MBBer
- Internationale betrekkingen & werken/studeren over de grens
- Ontwikkeling en afstemming tussen inhoud onderwijs en behoeften werkvelden
- DE TOEKOMST:
 - NVMBR Bestuursvoorstel voor opheffing NVMBR en overgang naar een Besloten Vennootschap
 - Voorstel werkgroep Doorstart NVMBR voor een NVMBR Nieuwe Stijl
- Vragen & discussie

Bezoek de komende weken een van de regiobijeenkomsten (fysiek of online):

Alkmaar: woensdag 23.11, 17.00 uur

Groningen: donderdag 24.11, 19.00 uur

Rotterdam: maandag 28.11, 19.00 uur

Eindhoven: dinsdag 29.11, 19.00 uur

Haarlem: donderdag 8.12, 19.00 uur

Aanmelden:



<https://ap.lc/txant>