



NVMBR
Nieuwe Stijl

CONCEPT voorstel NVMBR Nieuwe Stijl

November 2022

CONCEPT voorstel NVMBR Nieuwe Stijl

Motivatie werkgroep NVMBR Nieuwe Stijl

Wij willen vooropstellen dat dit plan geen aanval is op het NVMBR bestuur. Wij begrijpen hun moedeloosheid en wanhoop volledig en waarderen dat ze een alternatief voorstellen.

Wij vinden het opheffen van de vereniging echter niet de juiste oplossing. Wij kunnen ons niet voorstellen dat degenen die hun beroep met plezier uitoefenen, of er op een andere manier nauw bij zijn betrokken, zich niet actief zouden willen inzetten voor belangrijke verenigingstaken en vooral voor het vormgeven van de toekomst van het vak. Maar het moet wel anders en daar gaat dit plan op in. WE MOETEN NU KIEZEN!!

Meer dan 1800 vakgenoten vinden het nog steeds de moeite waard om lid te zijn van hun beroepsvereniging. Heel wat verenigingen zouden blij zijn met een dergelijk aantal leden!

Met het contributie-inkomen en de financiële reserve is er een gezonde basis voor het starten van een NVMBR nieuwe stijl, binnen de vertrouwde verenigingskaders.

Het vraagt wel om Omdenken. In plaats van te denken wat doet de vereniging voor mij, moet je je afvragen, wat doe ik eigenlijk voor de vereniging? Met andere woorden wat doe ik eigenlijk om mijn beroepsgroep de stem en het gezicht te geven die we verdienen.

In de gezondheidszorg zijn we maar een kleine groep, maar dat wil niet zeggen dat we gezamenlijk geen grote invloed kunnen uitoefenen. Maar.....dat moet, met behulp van alle moderne middelen, van binnenuit komen. Leden moeten bereid zijn zich in te zetten in interactieve netwerken en met initiatieven te komen. We kunnen onze stem beter laten horen door nauwe samenwerking met de opleiders die de toekomst van ons beroep vormgeven en ook door intensievere samenwerking met verwante verenigingen.

We zijn er van overtuigd dat er op deze manier volgend jaar om deze tijd weer een bloeiende en groeiende vereniging actief is.

Datum: 10 november 2022.

Werkgroepleden: Ine van Bavel, Sandra Bekendam-Hogenkamp, Erik Bruggeman, Carst Buisssink, Jesse Clarijs-de Jong, Jose de Groot, Manja de Jong - van der Maas, Mirjam Heinneman, Gerda Jacobi, Maud Kleuver, Yoep Koenen, Irma van der Lee, Jonathan Leegwater, Dorien Pronk - Larive, Willem van Prooijen, Sandra Putting - Verlaan, Thom Roding, Alie Vegter, Suzanne Verhoeven, Tineke Visser-Dijkstra

Inhoud Voorstel

01

Waarom een NVMBR Nieuwe Stijl?

02

Nieuwe stijl en nieuwe taken & activiteiten

03

Voort te zetten taken & activiteiten

04

Taken tot AV 2023

05

Voorstellen kandidaten interim bestuur tot AV 2023

Bijlagen

01

Begroting 2023

02

Samenwerkingsverbanden NVMBR

03

Door of met inbreng van de NVMBR ontwikkelde leidraden en andere documenten

04

Steunbetuigingen voor NVMBR Nieuwe Stijl (worden toegevoegd aan de definitieve versie)

01

WAAROM een NVMBR Nieuwe Stijl?

Waarom heeft het verenigingsmodel de voorkeur?

Een vereniging is:

VAN de leden

de leden van de groep die zich verenigt vormen de hoogste macht in de organisatie. Zij bepalen het beleid en een gekozen bestuur voert dat uit.

VOOR de leden

de activiteiten van een vereniging zijn er op gericht de belangen van de leden te behartigen en te verdedigen. Natuurlijk profiteren niet-leden vaak ook mee van door de vereniging in onderhandelingen behaalde resultaten.

DOOR de leden

om de gestelde doelen te behalen kan een vereniging niet zonder de actieve inzet van (een groot deel van) haar leden. Alleen op deze manier kunnen activiteiten en beleid worden bepaald en up to date worden gehouden.

Waarom is een BEROEPSVERENIGING noodzakelijk?

Ook al merk je er in de dagelijkse praktijk niet altijd iets van...

Voor de beroepsgroep is de beroepsvereniging:



het gezicht

De NVMBR is het gezicht van de beroepsgroep sinds de oprichting twintig jaar geleden en daarvoor al vanaf 1950 als NVRL. De vereniging is het gezicht van een beroep in constante ontwikkeling.



de stem

De naam NVMBR opent nationaal en ook internationaal deuren voor samenwerking met "stakeholders", zoals verwante verenigingen, autoriteiten en opleiders, waardoor de beroepsgroep op vele fronten meepraat.



de toekomst

er kan goed onderbouwd beleid voor de toekomst worden ontwikkeld op grond van actieve bijdragen vanuit alle vakgebieden en specialisaties binnen de vereniging en door contacten met opleiders en verwante verenigingen, ook internationaal



het verleden

Kennis van het verenigingsverleden van nu ruim 70 jaar is van belang. Wijsheid komt met de jaren en kennis is macht. Er is een enorme hoeveelheid kennis en ervaring opgedaan in de afgelopen 70 jaar, met al die wijsheid kan de vereniging haar voordeel doen. Bij voorbeeld door herhaling van eerder minder succesvolle acties te voorkomen.

02 Nieuwe Stijl en Nieuwe Taken & Activiteiten

Nieuwe Stijl van de organisatie

- De NVMBR zal werken met een **virtueel kantoor** en vergaderingen zullen grotendeels online plaatsvinden.
- Er zal **geen staf** met beleidsmedewerkers meer zijn
- Er is 0.8 FTE begroot voor een administratieve en **coördinerende centrale functie**.
- Er wordt **geen magazine** meer uitgegeven
- Het gerenommeerde **Elsevier Radiography Journal** (Engelstalig) wordt de leden aangeboden met 50% korting
- De leden ontvangen maandelijks een **nieuwsbrief** rechtstreeks per mail.
- Nieuws voor de beroepsgroep wordt ook geplaatst op de **social media**;
- Er komt een beter toegankelijke **website**; Voorstel klaar in najaar 2023.
- Via een tweejaarlijkse **enquête** onder de leden zullen de wensen worden geïnventariseerd en het verenigingswerk worden geëvalueerd

Nieuwe taken & activiteiten

- **Ontwikkelen Toekomstvisie voor MBB:** Het in samenspraak met de leden en de opleiders opstellen van een MBB visie en strategie voor de komende 10 jaar. (Leidraden: EFRS White Paper en vergelijkbaar document van de MBRT opleidingen);
- Opstellen van een helder **“Functiehuis”**, dat wil zeggen dat er vanuit de NVMBR een goede omschrijving komt van de verschillende functies zoals: Assisterende, MBB, expert MBB en advanced practitioner

MBB. Dat schept duidelijkheid voor iedereen, ook voor de bijbehorende opleidingsniveaus. Nu hanteert iedereen verschillende definities. In buitenland zijn daarvan goede voorbeelden beschikbaar.

- Het faciliteren van **projectgroepen** voor specifieke door de leden aan te geven onderwerpen. Gedacht wordt aan het verder opzetten van collegiale netwerken, zoals die nu al bestaan voor kwaliteitsfunctionarissen; MRI en Toezichthoudend Medewerker Stralingsbescherming (TMS)
- **Intensivering samenwerking** met de opleiders, MBRT en Inservice
- **Organiseren van Studentenbijeenkomsten /netwerken** De MBRT en inservice studenten zullen bij het beleid en de activiteiten van de NVMBR worden betrokken. Gedacht wordt aan een studentenplatform om informatie uit te wisselen en het presenteren van afstudeerprojecten.
- Het stimuleren van **wetenschappelijk onderzoek** en daaraan gekoppeld presentaties op congressen en publicaties in Radiography (i.s.m. hogescholen en lectoraten)
- **Internationaal:** Het formaliseren van de “werkgroep Internationaal”, die zorgt voor berichtgeving over Internationale activiteiten, die van belang zijn voor het beleid van de NVMBR; meer gebruikmaken van de internationaal ontwikkelde strategische documenten; vertegenwoordiging in de EFRS Annual Meeting; deelname in internationale projecten en activiteiten; het promoten van het Radiographer Programme van het European Congress of Radiology ECR (Wenen) en van de speciale regelingen voor studentendeelname;

03 Voort te zetten NVMBR taken & activiteiten

- Voortzetting **aansluiting bij FNV** voor behartiging van de sociale belangen en inbreng in de cao onderhandelingen;
- **Regulier overleg** met het ministerie van VWS o.a. over de actualisatie AMvB besluit 551 en met vertegenwoordigers van alle bestaande samenwerkingsverbanden. Zie blz. 3.
- **Regulier overleg** met verwante beroepsverenigingen (NVVR, NVRO, NVNG, NVKF) en de opleiders (MBRT en Inservice)
- Deelnemen aan de ontwikkeling van **landelijke richtlijnen en leidraden**
- Instandhouden/opbouwen van **bestaande groepen** zoals: expertgroepen, collegiale netwerken, contactpersonennetwerk en regioraad;
- Periodieke **actualisatie** beroepsprofiel beroepscode, richtlijnen, leidraden en kwaliteitscriteria voor KP
- **Scholing:** Organiseren (in samenwerking met anderen, zoals opleiders en Kalcio) van studiedagen, congressen en symposia
- **Kwaliteitsregistratie** Paramedici; (mede) opstellen/aanpassen kwaliteitscriteria; Werven /aannemen/aanwijzen beoordelaars; accreditatie scholing; Vertegenwoordiger in overkoepelende accreditatiecommissie;
- **Kwaliteitsvisitaties;** Opstellen criteria; organisatie; werven/aanstellen/trainen auditoren

04 Taken tot de Algemene vergadering in 2023:

Voor zover de groep het nu kan bekijken zullen in ieder geval onderstaande taken moeten worden uitgevoerd voor de volgende ledenvergadering:

- Inventarisatie van de wensen van de leden
- Het verder uitwerken van de interne organisatie, met daaraan verbonden een voorstel voor aanpassing van het huishoudelijk reglement;
- Presentatie van de NVMBR Nieuwe Stijl in alle samenwerkingsverbanden;
- Het verder detailleren van de begroting 2023;
- Het (laten) opstellen van jaarcijfers/ jaarverslag 2022;
- Het verder uitwerken van de plannen als hiervoor genoemd onder “nieuwe taken”;
- Het opstellen van een activiteitenplan 2023/2024;
- Het opstellen van een strategische lange termijnplanning 2023-2033;
- Het werven van kandidaten voor een in de AV te kiezen bestuur;
- Het ontwerpen van een PR strategie voor het informeren en activeren van MBBers, zowel leden als niet leden, met het doel leden te behouden en te werven;

05 Voorstellen kandidaten interim bestuur tot AV 2023



Hey collega's! Ik ben **Tineke Visser-Dijkstra**, 38 jaar en van geboorte Friezin. Toch ben ik na mijn opleiding MBRT aan de Hanze Hogeschool in Groningen in de Randstad terechtgekomen voor een baan als MBB-er nucleaire geneeskunde in wat nu het Spaarne Gasthuis heet. Daar werk ik nu bijna 17 jaar. Klaas v.d. Woude, docent op de MBRT in Groningen en misschien bij sommigen van jullie nog wel bekend als o.a. dagvoorzitter op scholingsdagen van de NVMBR heeft mij als studente al het belang van een vakvereniging ingeprint... vandaar dat mijn lidmaatschap ook is ingegaan vanaf mijn diplomering. De redenen om tóen lid te worden van onze beroepsvereniging: een stem en invloed hebben zowel landelijk als internationaal in politiek, CAO, ziekenhuisbesturen, kwaliteitsnormeringen en opleiding (je wilt toch als beroepsgroep zélf invloed hebben op de opleidingsnormen van je toekomstige collega's?!) zijn dezelfde redenen waarom ik mij nu wil inzetten om de NVMBR in nieuwe stijl een kans voor de toekomst te geven.

De afgelopen drie jaar ben ik als visiteur aan de slag geweest voor de NVMBR. Nu wil ik mij daarnaast inzetten voor het voortbestaan van dé beroepsvereniging voor onze prachtige ratjetoe aan beeldvorming- en bestralingsdeskundigen die bij elkaar (h)erkenning en een front naar buiten vinden. Mochten jullie besluiten tot een voortbestaan in NVMBR nieuwe stijl, zal ik als interim-voorzitter proberen mijn bijdrage te leveren, tot in ieder geval de eerstvolgende ALV in 2023!

Professionals die zich inzetten voor kwaliteit, arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden en kwalitatief opleiden van een nieuwe generatie collega's... Wij samen ZIJN de beroepsgroep en samen verenigd zijn WIJ de NVMBR :)



Beste leden van de NVMBR, mijn naam is Yoep Koenen en heb de afgelopen jaren als radiodiagnostisch laborant en medisch nucleair werker gewerkt in het Zaans Medisch Centrum. Dit jaar ben ik begonnen aan een pre-master zorgmanagement. De afgelopen jaren heb ik geleerd wat het belang van de NVMBR als beroepsvereniging is. Zij is cruciaal om het beroep zichtbaar te maken, om het beroep zijn stem te geven en om (samen met andere partijen) het beroep verder te ontwikkelen. Om deze redenen zou het eeuwig zonde zijn als deze vereniging komt te vervallen of in handen komt van een commerciële partij, die niet alle bovengenoemde belangen kan behartigen



Allen, mijn naam is Alie Vegter en ben sinds 1998 MBB-er na de inservice opleiding. In 2000 heb ik de niveau 3 opleiding stralingsbescherming gedaan. In 2017 heb ik mijn master afgerond. Ik ben werkzaam in de Treant zorggroep, waar ik naast MBB-er ook toezichthoudend medewerker stralingsbescherming ben. Al jaren ben ik actief bij de vereniging in de adviesraad straling. Vanuit daar neem ik veel deel aan het ontwikkelen van landelijke leidraden en richtlijnen, in mijn geval allemaal gericht op de stralingshygiëne. Vanuit deze praktijk weet ik dan ook hoe belangrijk een beroepsvereniging is. Zonder de NVMBR verliezen we de stem in deze ontwikkelingen en zal er over ons beslist worden in plaats van met ons. Persoonlijk vind ik dat geen prettig idee, dus vandaar dat ik mij graag inzet voor het behoud van de vereniging. Wie A zegt moet ook B zeggen, dus neem ik plaats in het interim bestuur om te helpen de NVMBR voort te laten bestaan.

BIJLAGEN

Bijlage 1: Begroting 2023

De begroting 2023 is een voorlopige begroting gebaseerd op:

- Aantal leden per 1-11-2022: 1808
- Contributie 2023 is gelijk aan 2022 = 120,00
- Er zijn geen tussenresultaten bekend
- Er zijn al veel overeenkomsten opgezegd vóór de 80e AV in september
- Reeds vertrokken en ontslagen medewerkers
- Het stoppen van de aanstelling van de interimmanager per 31-12-2022
- Doorstart van de NVMBR met 1 medewerker van 0,8 fte voor de ledenadministratie, ICT, bijhouden website, ondersteuning groepen en projecten

	Resultaat	Resultaat	Resultaat	Resultaat	Begroting	Begroting
Baten	2018	2019	2020	2021	2022	2023
contributies	451.316	395.795	384.515	341.588	217.680	216.960
Congres en scholing	242.390	185.985	39.415	82.268	140.000	40.000
visitaties	33.400	20.750	20.500	27.750	30.000	25.000
exposanten/ sponsoring	21.460	25.965	-	-	5.000	
advertentie opbrengsten	26.575	23.068	9.548	19.246	5.000	2.500
huuropbrengst	23.058	1.869	-	-		
overige baten	7.000	6.115	2.275	1.560		0
Totaal baten	805.199	659.547	456.253	472.412	397.680	286.960
Lasten	2018	2019	2020	2021	2022	2023
personeelskosten	393.729	398.576	399.315	289.487	313.000	80.000
Bestuurs- commissiekosten	8.461	5.377	3.760	5.161	10.000	10.000
bureaunkosten	146.789	100.681	118.772	164.024	100.000	58.102
kosten bij- en nascholingen	140.368	113.779	49.997	39.943	100.000	20.000
kosten Magazine	12.116	23.872	20.541	18.982	25.000	0
kosten visitatie	7.528	17.915	669	8.192	14.000	8.192
huisvestingskosten	38.052	30.721	39.983	83.794	15.000	10.000
projectkosten						10.000
afschrijvingen	17.555	19.968	21.053	25.276	10.000	13.740
voorzieningen	11.258	29.366	-107.739	-10.405	25.000	
Totale lasten	775.856	740.255	546.351	624.454	612.000	215.034
Andere rentebaten en opbrengsten						
Saldo	29.343	-80.708	-90.098	-152.042	-214.000	69.426

Toelichting begroting 2023

Het basisprincipe van de begroting is dat de vereniging moet kunnen draaien op alleen de contributie-inkomsten. Het overige inkomen is niet structureel. Daarnaast moet er een reserve zijn van minimaal 1 jaar contributie-inkomen. Aan deze criteria wordt voldaan.

BATEN:

Contributie: De contributie voor 2023 wordt gehandhaafd op 120 euro.

Congres en scholing: Er wordt uitgegaan van een eventuele samenwerking met commerciële en andere partijen zoals de opleiders voor het organiseren van een jaarlijks congres. Er zullen afspraken gemaakt worden over de verdeling van inkomsten en lasten

Het resultaat van 2021 is gebruikt als uitgangspunt, omdat er nog geen resultaten over 2022 ter beschikking zijn voor de werkgroep.

Visitaties: Voor de uitvoering van de visitaties zal de NVMBR verantwoordelijk blijven

LASTEN:

Advertentie opbrengsten: er wordt vanuit gegaan dat ook in de Nieuwsbrief geadverteerd zal worden.

Personele kosten: Hier is bij de begroting 2022 nog uitgegaan van 3,4 fte. Voor 2023 0,8 fte is 0.8 fte opgenomen inclusief een te verwachten stijging van de lonen

Bestuur- commissiekosten: Dit dekt de reiskosten van bestuur en commissies voor vertegenwoordiging bij extern overleg, eventueel een fysieke bijeenkomst 1 keer per jaar. Reis- en verblijfkosten van de NVMBR vertegenwoordigers bij EFRS, ISRRT bijeenkomsten

Bureaustkosten: bestaan uit telefoon, abonnementen en ICT pakket (specificatie op aanvraag)

Kosten bij- en nascholingen: zijn moeilijk in te schatten. Er zal ook online gewerkt worden

Magazinekosten: Er wordt geen Magazine meer uitgegeven.

Kosten visitatie: Dit betreft de vergoeding voor het uitvoeren van de visitatie MB en de reis- en verblijfkosten voor de visiteurs MB en RT.

Huisvestingskosten: Dit bedrag is gereserveerd om zo nodig fysieke vergaderingen mogelijk te maken voor bestuur of commissies.

Projectkosten: Dit betreft kosten voor kleine projecten en wijziging van de statuten

Afschrijvingen: In de Jaarrekening 2021 is geen lijst met afschrijvingen teruggevonden, waarschijnlijk bestaat dit uit investering in de website en de ledenadministratie. Dit bedrag is opgenomen in de begroting. Omdat in de begroting van 2022 geen bedrag is opgenomen voor de inventaris is er vanuit gegaan dat daar geen afschrijvingskosten meer voor zijn.

Bijlage 2: Samenwerkingsverbanden

Nederlandse Vereniging Ziekenhuizen (NVZ) en Nederlandse Federatie Universiteitsklinieken (NFU) Jaarlijks overleg over arbeidsmarktpositie MBBers en opleidingscapaciteit; Participatie in het traject College Zorg Opleidingen (CZO = toezichthouder kwaliteit zorgopleidingen)

Ministerie van Volksgezondheid Welzijn Sport (VWS) en Autoriteit Nucleaire Veiligheid en Stralingsbescherming (ANVS) Periodiek overleg met verschillende organen. Gericht op arbeidsmarkt, evaluatie Wet BIG, veiligheid straling en Electro Magnetische Velden EMV; inhoudelijk op het gebied van stralingsbescherming en verantwoordelijkheidsstructuur stralingsbescherming, **Besluit basisveiligheidsnormen Stralingsbescherming (BBS)**; het vastleggen van de eindtermen stralingsbescherming MBBer in de Regeling stralings- bescherming medische blootstelling, etc. **Commissie Buitenlands Gediplomeerden Volksgezondheid (CBGV)** Raming opleidings-capaciteit voor de eigen beroepsgroep; Zetel in Kamer Medisch ondersteunend professionals

Federatie Nederlandse Vakverenigingen (FNV) Participatie in twee commissies (ziekenhuizen Branche Advies Raad en UMC's) voor de bijdrage aan de totstandkoming van nieuwe Cao's ziekenhuizen en UMC's; Hulp bij arbeidsrechtelijke problemen van leden

RIVM (Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu) Lid van de landelijke werkgroepen kwaliteit en communicatie en programmacommissie Borstkanker; Betrokken bij onderzoeken op het gebied van stralingsbescherming en Electro Magnetische Velden.

Kwaliteitsregister Paramedici Zetel in het bestuur, registratiecommissie en accreditatie- commissie; Uitvoering Klachten en geschillenregeling paramedici

Zorgverzekeraars Nederland Verkenning mogelijkheden MBBers in de 1ste lijn, zoals zelfstandig declareren echografisch onderzoek

Internationaal Actief lid van de EFRS - European Federation of Radiographer Societies www.efrs.eu; lid van de ISRRT - International Society of Radiographers and Radiological Technologists www.isrrt.org

Verwante wetenschappelijke verenigen

Periodiek overleg en betrokken bij projecten: de Nederlandse Vereniging Radiotherapie en Oncologie (NVRO), Nederlandse Vereniging voor Radiologie (NVvR), Nederlandse Vereniging Nucleaire Geneeskunde (NVNG) en Nederlandse Vereniging Klinische Fysica (NVKF); Nederlandse vereniging voor stralingshygiëne (NVS); de Nederlandse commissie voor stralingsdosimetrie (NCS) en het daaruit voortvloeiend platform stralingsbescherming in de ziekenhuizen.

Opleiders. Periodiek overleg met de drie MBRT-opleidingen en de inservice opleidingen in Rotterdam en Amsterdam; Betrokken als stakeholder bij RAAK (Regionale Actie en Aandacht voor Kenniscirculatie)

Bijlage 3: Door, of met inbreng van de NVMBR, ontwikkelde leidraden en andere documenten

Vanuit de NCS	Afgerond	Vanuit de NVKF	
Quality control (QC) of Simulators and CT planners and some basic QC methods for Treatment Planning Systems	1997	Afgerond	
Determination and use of scatter correction factors of megavoltage Photon beams	1998	Beeldvorming met ioniserende straling'	2021
Quality control in Brachytherapy	2000	Generieke verdiepende RI&E MRI - voor veilig werken met MRI	2019
Quality assurance of 3-D treatment planning systems for external photon and electron beams	2000	MRI bij patiënten met implantaten. Module MRI bij hartklepprothese, annuloplastiekering of mitraclip. Module MRI bij cerebrale aneurysmaclip	2019
Monte Carlo Treatment Planning, An Introduction	2000	Lopend	
Dosimetrie in de Radiologie: Stralingsbelasting van de Patiënt en Werknemers	2007	Herziening Leidraad kwaliteitscontrole radiologische apparatuur	
Code of Practice for the Absorbed Dose Determination in High Energy Photon and Electron Beams	2008	DRN en IMS 2.0	
Code of practice for personal dosimetry of professionals wearing protective clothing during radiolog	2008		
Dosimetry and quality control of brachytherapy with low-energy photon sources (125I)	2012	Vanuit de NVMBR	
Diagnostische referentieniveaus in Nederland	2012	Afgerond	
Code of Practice for the Quality Assurance and Control for Intensity Modulated Radiotherapy	2013	Richtlijn Gonadenafscherming	2017
Audit of High-Energy Photon Beams in Belgian and Dutch Radiotherapy Departments	2013	Zwangere patient bij diagnostische radiologische en - nucleaire procedures'	2021
Code of Practice for the Quality Assurance and Control for Volumetric Modulated Arc Therapy	2015	Leidraad veilige toediening radiofarmaca	2019
Process Management and Quality Assurance for Intracranial Stereotactic Treatment	2015	Leidraad veilig werken met MRI voor MBB'ers	2019
Human Exposure to Ionising Radiation for Clinical and Research Purposes	2016	Leidraad echogeleide puncties en injecties	2021
Quality Assurance for Tomotherapy Systems	2017	Leidraad veilig werken bij echografisch onderzoek	2021
National Audit of Quality Assurance for IMRT and VMAT	2018	Advanced Practitioner (AP) Echografie	2021
An on-site dosimetry audit for high-energy electron beams	2018	Bekwaamheidseisen doorlichten op OK met een mobiele C-boog	2019
Code of Practice for Quality Assurance of Brachytherapy with Ir-192 Afterloaders	2018		
Radiation Protection and Dosimetry of the Eye Lens	2018	Vanuit elders (onbekend)	
Quality assurance of cone-beam CT for radiotherapy	2019	Lopend	
Code of Practice and recommendations for Total Body Irradiation and Total Skin Irradiation	2021	Herziening Convenant medische technologie	
Quality Assurance of Treatment Planning Systems	2022	KIM project: kunstmatige intelligentie voor MBB'ers	
Herziening RIAS RD	2019		
Verantwoordelijkheidsstructuur Stralingsbescherming	2022		
Lopend			
NCS Subcommissie extremitendosimetrie			
NCS subcommissie Kinder DRN's			

