

Instructielaborant mammografie Landelijk ReferentieCentrum voor Bevolkingsonderzoek



Functie

Het Landelijk Referentie Centrum Bevolkingsonderzoek ([LRCB](#)) kent een team van 3 instructielaboranten die ondersteund worden in hun werk door een senior consultant laborant. Het team verzorgt trainingen, bijscholingen, beoordelingen en visitaties binnen het bevolkingsonderzoek borstkanker en trainingen en bijscholingen binnen de ziekenhuizen zowel nationaal als internationaal. De werkzaamheden vinden zowel binnen het LRCB in Nijmegen plaats, als op locatie in het land of in het buitenland.

Taken en verantwoordelijkheden

Werken bij het LRCB betekent veel uitdagingen, ruimte voor eigen initiatief, zelfstandigheid en een professionele werksfeer. Globaal bestaat de functie van instructielaborant uit:

- Het vervullen van een instructie- en voorlichtingsrol.
- Het beoordelen van de prestaties van MBB'ers (laboranten) MB'ers, mammolaboranten.
- Het ontwikkelen van lesmateriaal.
- Het ondersteunen bij het voorbereiden van visitaties van (screenings) MBB'ers, MB'ers, mammolaboranten.
- Het meewerken aan (wetenschappelijk) onderzoek, testen en publicaties.

Werkplek

Het Landelijk Referentie Centrum Bevolkingsonderzoek (www.lrcb.nl) is een expertorganisatie met de focus op het borgen en optimaliseren van kwaliteit van het mammografisch onderzoek. Dit voeren we met enthousiaste, deskundige en gedreven collega's uit, zowel binnen de borstkankerscreening als binnen de klinische zorg in Nederland en het buitenland uit. De visie van het LRCB is dat de kwaliteit geborgd moet worden in de totale keten van het onderzoek. De apparatuur moet optimaal zijn, de laborant moet een goed mammogram kunnen maken, zodat de radioloog een goede beoordeling kan uitvoeren. Wij zijn op zoek naar een nieuwe collega voor de functie instructielaborant.

Het LRCB is een organisatie met ongeveer 30 medewerkers, deskundig op het gebied van medische beeldvorming, fysica en epidemiologie van screening. In een informele sfeer, met respect voor iedereen, streven wij voortdurend naar verbetering. Het LRCB biedt ruimte voor professionele autonomie, en weet zo experts aan zich te binden. Dit maakt dat we een van elkaar lerende organisatie zijn met het terugdringen van de sterfte aan borstkanker als doel. Ons moderne kantoor, met de nieuwste voorzieningen, is gevestigd aan de Wijchenseweg, aan de rand van Nijmegen.

We zijn er voor iedereen

Wist je dat het Radboudumc tot de meest [inclusieve organisaties](#) ter wereld behoort? We staan op plek 52 in de internationale ranking van Financial Times. Daarmee zijn we de hoogst genoteerde gezondheidsorganisatie van Nederland. We streven naar een goede (gender)balans in alle functies. En je krijgt de kans je unieke persoonlijkheid en talenten in te zetten. Dus wie jij ook bent, je bent welkom!

Profiel

Het LRCB zoekt een gediplomeerde MBB'er met het volgende profiel:

- Iemand die de opleiding tot screeningslaborant/MBB'er in de screening heeft gevolgd of een meerdaagse mammografie training in een ziekenhuis.
- Bij voorkeur iemand die de opleiding instructielaborant heeft gevolgd of de opleiding Opleider.
- Een kwaliteitsdenker die professionaliteit hoog in het vaandel heeft staan, die anderen kan overtuigen.
- Ambitie op het gebied van opleiden en bijscholen van MBB'ers, MB'ers, mammolaboranten.
- Didactische vaardigheden.
- Samenwerkingsgericht.
- Empathisch vermogen.
- Vermogen tot zelfreflectie.
- Flexibiliteit gevraagd in verband met het werken op verschillende locaties.
- Goede mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheden.
- Zowel nationaal als internationaal inzetbaar.

Ook als je nog niet aan alle functie-eisen voldoet, ontvangen we graag je sollicitatie.

Arbeidsvoorwaarden

Je krijgt een aanstelling bij het Radboudumc en wordt gedetacheerd naar het LRCB. Het betreft een aanstelling tussen de 32-36 uur gemiddeld per week. Het salaris en de arbeidsvoorwaarden zijn conform cao UMC en de functie is ingedeeld in schaal 9M. Aanvullend op deze arbeidsvoorwaarden krijg je vanuit het LRCB de beschikking over een laptop, telefoon en andere secundaire arbeidsvoorwaarden.

Bij het Radboudumc bouw je aan de toekomst. We gaan voor de beste zorg, onderwijs en onderzoek. Dat maken we waar omdat je bij ons ontwikkelt, kansen pakt en ruimte voelt om op te staan. Als werkgever vinden we het belangrijk dat medewerkers binnen alle levensfasen vitaal en met plezier aan het werk zijn. Dit in een gezonde en veilige omgeving. Onze arbeidsvoorwaarden mogen er ook zijn. Zo kun je rekenen op:

- Een bruto maandsalaris tussen € 3.746 en € 5.483 (schaal 9M) bij een fulltime dienstverband (36 uur per week). Ook krijg je 8% vakantiegeld, 8,3% eindejaarsuitkering en, indien van toepassing op de functie, een onregelmatigheidstoelage van 47% tot 72%.
- Het betreft een contract voor 32-36 uur per week voor de duur van 2 jaar met uitzicht op een contract voor onbepaalde tijd.
- Volop kansen om je te ontwikkelen. Zo kun je via onze online leeromgeving uiteenlopende cursussen volgen.
- Veel aandacht voor je welzijn en vitaliteit. Denk bijvoorbeeld aan:
 - **40% korting** op een sportabonnement van het [Radboud Sportcentrum](#).
 - Healthy professionals-programma waarin je leert om goed met je energie om te gaan.
 - Bedrijfsopvangteam en een persoonlijke coach als je een ingrijpende gebeurtenis meemaakt

- Financieel gunstig minder werken via een generatieregeling als je de AOW-leeftijd nadert.
- Ondersteuning in een goede werk-privébalans in alle fasen van je leven. Denk aan advies en trainingen over ‘Millennialdilemma’s’ tot ‘Je loopbaan na je 57ste’). Activiteiten bij ons eigen [centrum voor mindfulness](#) én mantelzorgsprekuren voor als je vragen hebt over het combineren van je werk en zorgtaken thuis.
- 168 vakantie-uren per jaar op basis van een 36-urige werkweek. Wil je meer vakantie? Je kunt extra vakantie-uren kopen met je eindejaarsuitkering.
- 26 weken ouderschapsverlof, waarvan 9 weken betaald.
- Pensioenopbouw bij het ABP Pensioenfonds. Het Radboudumc betaalt 70% van de pensioenpremie.
- Korting op de aanvullende pakketten van twee collectieve zorgverzekeringen én op tien andere verzekeringen; van woonhuis- tot rechtsbijstandverzekering.
- Een [tegemoetkoming in je reiskosten](#) via ons keuzemodel arbeidsvoorwaarden en een thuiswerkvergoeding van € 2,- per dag.

En dat is nog lang niet alles!

Wat dacht je van voorrang bij [kinderopvang Heyendaal](#) op de Radboud-campus? Korting in ons restaurant, waar we gezonde en duurzaam geproduceerde voeding serveren? En ons [Keuzemodel Arbeidsvoorwaarden](#), waarmee je voorwaarden tegen elkaar kunt uitwisselen, zodat ze nog beter bij je passen.

Sollicitatieprocedure

Denk jij verder voor onze patiënten én de zorg in de toekomst? Solliciteer **vóór 24 mei 2024**. We nemen daarna snel contact met je op. Ook als je nog niet aan alle functie-eisen voldoet, ontvangen we graag je sollicitatie. De eerste sollicitatiegesprekken vinden plaats op 6 juni 2024 en op 10 juni 2024 in de middag vindt een presentatieronde plaats. Fijn als je hier alvast rekening mee houdt.

Goed om te weten

- Voor deze functie is een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vereist.
- Op onze website vind je uitgebreide informatie over onze [sollicitatieprocedure](#) en de [veelgestelde vragen](#).
- Word jij onze nieuwe collega? Dan krijg je de tijd en ruimte om je functie, werkplek en collega’s goed te leren kennen. Een introductiedag voor alle nieuwe collega’s is een vast onderdeel van je inwerkprogramma.

Contact

Benieuwd of deze functie bij je past? Of hoe het is om bij het Radboudumc te werken? Bel, Whatsapp of mail dan met Cary van Landsveld-Verhoeven, senior consultant radiographer via (c.vanlandsveld-verhoeven@lrcb.nl) of via (024) 760 06 50. Voor solliciteren gebruik **het sollicitatieformulier** op onze website.

Wij werven zelf voor deze vacature. Acquisitie stellen wij niet op prijs; delen in je netwerk wél.